



LES PERSONES QUE TREBALLEM A LA URV INFORME 2025

Consell de Govern, 19 de febrer de 2026

Les persones que treballem a la URV Informe 2025

Presentació	3
1. Dades globals.....	4
2. Personal docent i investigador (PDI).....	8
3. Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS)	26
4. Posicionament de la URV en el sistema universitari públic de Catalunya	34
5. Fundació URV	36
6. Polítiques adreçades a les persones	38
7. Sindicatura de Greuges.....	46



Presentació

Amb l'objectiu i la voluntat d'acostar a tothom la gestió universitària, presentem una nova edició actualitzada de l'informe sobre les persones que treballem a la URV amb dades corresponents a l'any 2025.

El document destaca el valor del bé més preuat que té la institució: les persones que en formem part. Recull l'evolució de les plantilles de personal docent i investigador i del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, que es caracteritzen a partir d'aspectes diversos com la categoria, el gènere, l'edat i les retribucions, així com el posicionament de la URV en el sistema universitari públic de Catalunya. També inclou les persones que treballen a la Fundació URV, tant al Centre de Formació Permanent com al Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació, i un recull de resultats de diferents polítiques i actuacions endegades a la institució i adreçades a les persones.

Josep Pallarès Marzal

Rector

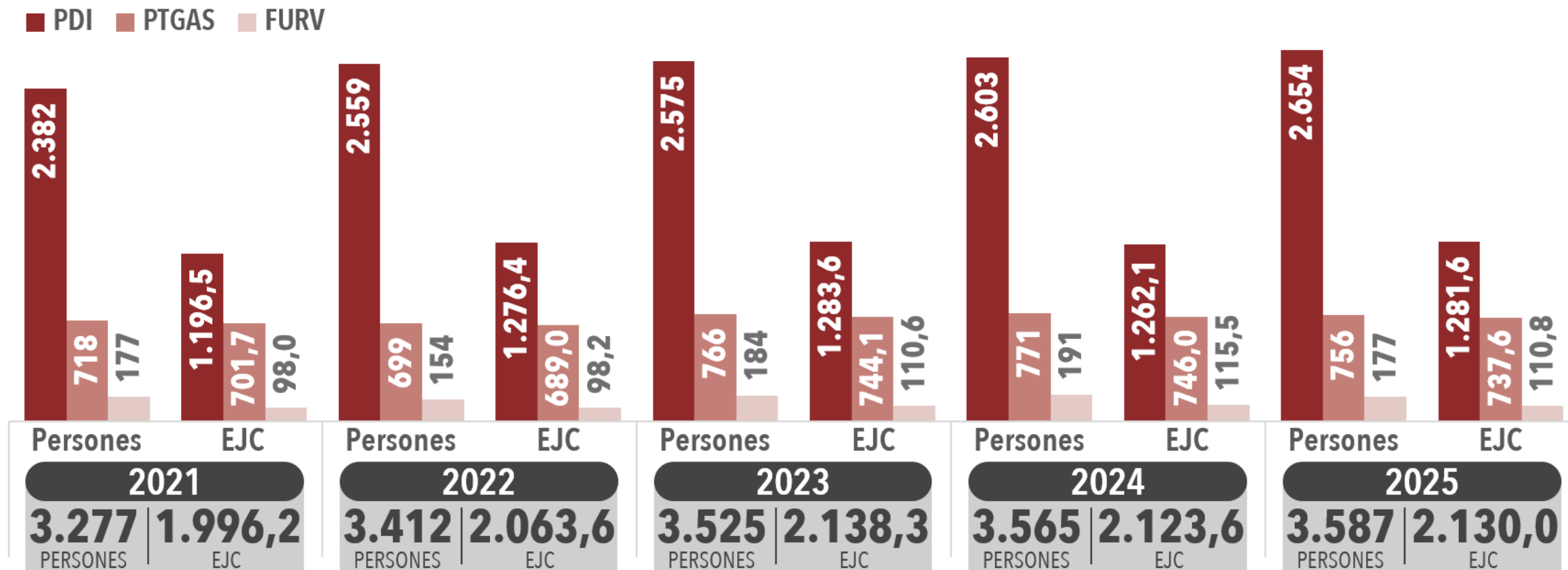
Les dades per elaborar el document s'han extret el 12 de gener de 2026 i les xifres de persones de l'any 2025 es corresponen amb la plantilla en servei actiu a 31 de desembre de 2025.

S'hi mostren dades comptabilitzades tant en nombre de persones com en equivalents a jornada completa (EJC):

- ▶ Per al col·lectiu docent i investigador es té en compte la proporció entre els crèdits de docència assignats i els del professorat a temps complet (24 crèdits) i per al personal investigador es calcula segons la dedicació laboral.
- ▶ Per al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS) es calcula en funció de les hores de treball setmanals, tenint en compte que la jornada de treball a temps complet és de 35 hores setmanals.

1. Dades globals

1.1. Dades globals. Situació a 31 de desembre de cada any



► Increment global del nombre de persones en servei actiu que treballen a la URV.

1.2. Comunitat universitària. Dades globals 2025

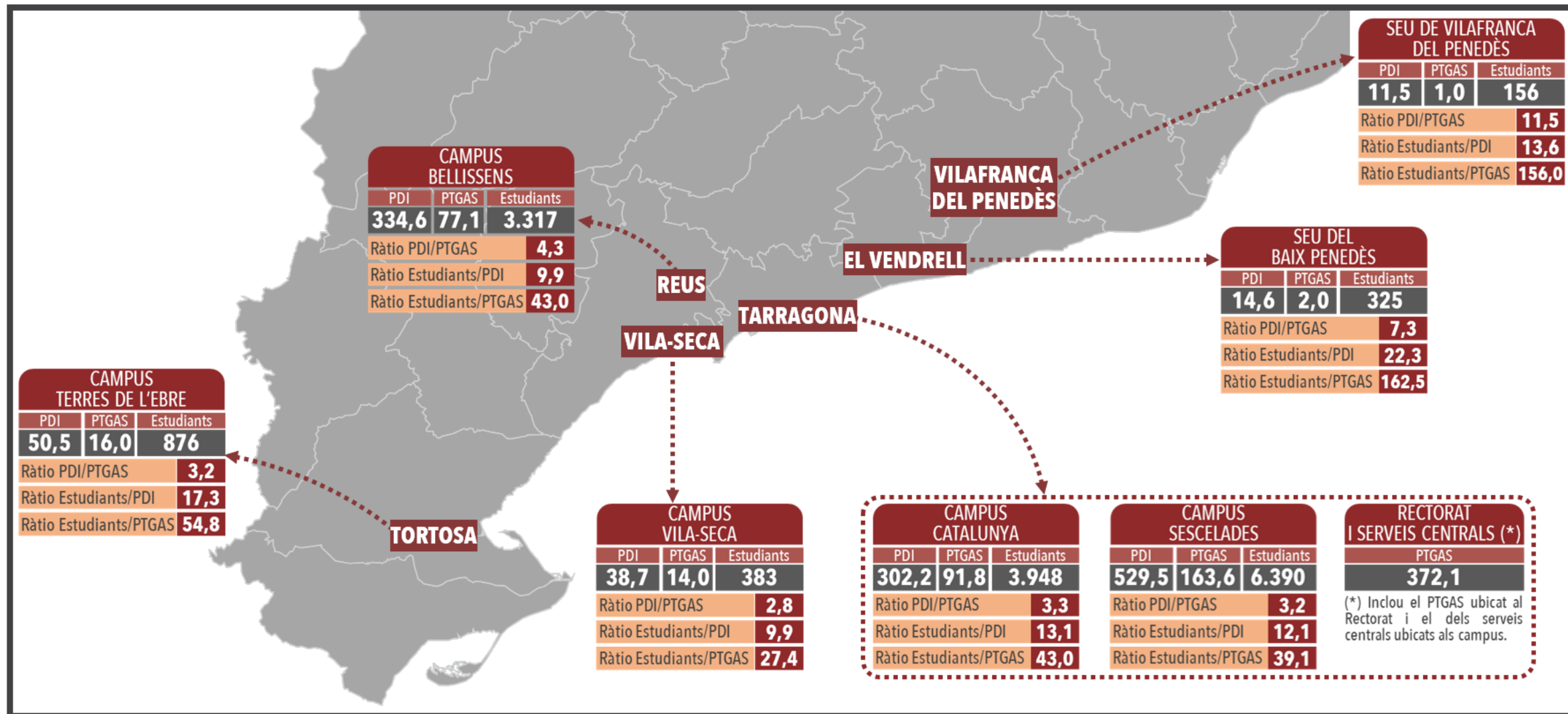


- Gairebé vuit de cada deu treballadors tenen la residència al Tarragonès o al Baix Camp; un, a la resta de la demarcació, i un, a la resta de Catalunya.

TOTAL COMUNITAT UNIVERSITÀRIA			2024	2023
PDI	PTGAS	ESTUDIANTS		
1.281,6	737,6	15.395		
Ràtio PDI/PTGAS		1,7	1,7	1,7
Ràtio Estudiants/PDI		12,0	11,9	11,3
Ràtio Estudiants/PTGAS		20,9	20,1	19,4
Residència PDI i PTGAS				
Tarragonès		51%		
Baix Camp		24%		
Resta Tarragona		14%		
Resta Catalunya		11%		

PDI i PTGAS-equivalents a jornada completa: any 2025
Estudiants de grau, màster i doctorat-equivalents a temps complet: curs 2025-26

1.3. Distribució per campus i seus. Any 2025

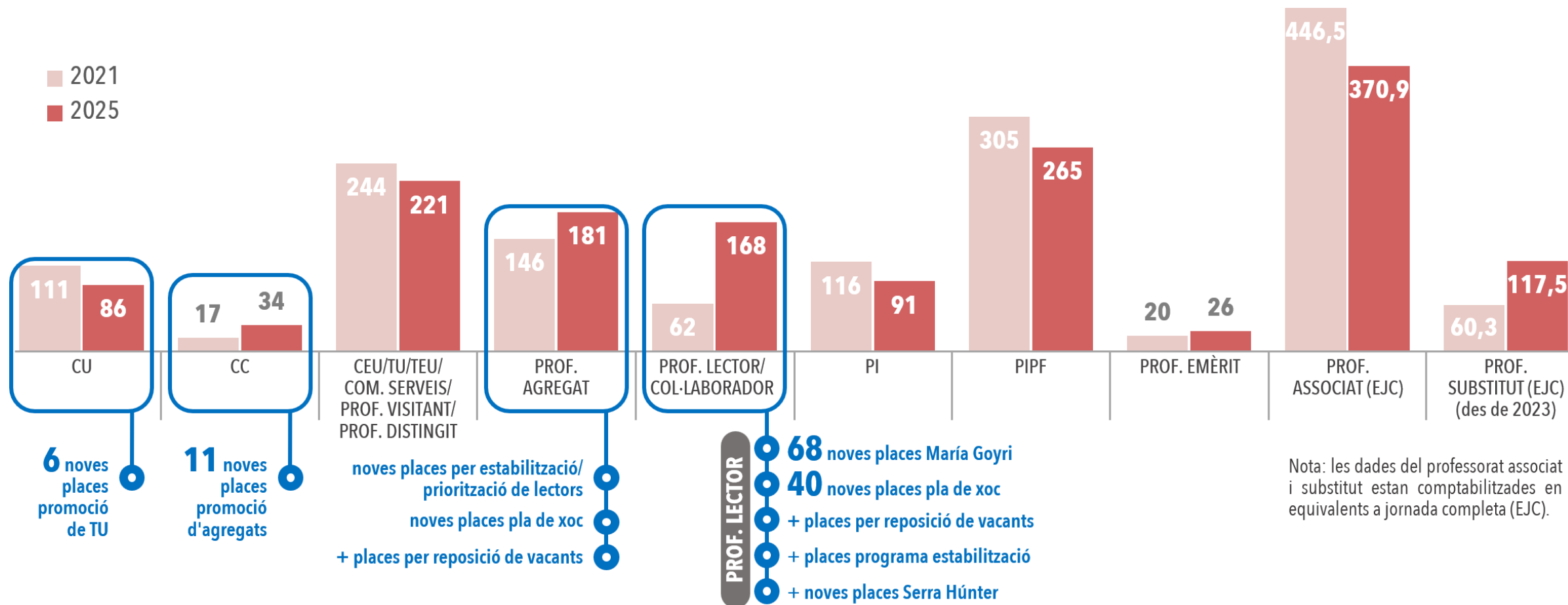


2. Personal docent i investigador (PDI)

2.1. PDI segons règim jurídic i categoria

	NOMBRE DE PERSONES					EJC				
	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025
PDI FUNCIONARI	337	346	321	312	297	332,7	341,5	316,5	307,5	292,3
➔ PROF. CATEDRÀTIC D'UNIVERSITAT (CU)	111	110	99	91	86	109,5	108,8	98,0	90,2	85,5
➔ PROF. CATEDRÀTIC D'ESCOLA UNIVERSITÀRIA (CEU) / TITULAR D'UNIVERSITAT (TU) / TITULAR D'ESCOLA UNIVERSITÀRIA (TEU)	206	216	204	204	194	203,2	212,7	200,5	200,3	189,8
➔ PROF. COMISSIÓ DE SERVEIS	20	20	18	17	17	20,0	20,0	18,0	17,0	17,0
PDI CONTRACTAT	2.045	2.213	2.254	2.291	2.357	863,8	934,9	967,1	954,6	989,3
➔ PROF. CATEDRÀTIC CONTRACTAT (CC)	17	20	20	23	34	17,0	20,0	20,0	23,0	34,0
➔ PROF. AGREGAT	146	146	152	162	181	146,0	145,8	151,7	161,3	179,1
➔ PROF. LECTOR/PROF. COL·LABORADOR	62	70	76	105	168	62,0	70,0	73,5	81,2	128,5
➔ PROF. VISITANT AMB CONTRACTE	18	12	9	9	9	17,3	10,9	8,3	9,0	9,0
➔ PROF. DISTINGIT	—	—	—	—	1	—	—	—	—	0,5
➔ PROF. ASSOCIAT	1.361	1.490	1.350	1.301	1.236	446,5	476,3	440,0	415,1	370,9
➔ PROF. SUBSTITUT	—	—	181	310	346	—	—	60,3	105,8	117,5
➔ PROF. EMÈRIT	20	23	25	23	26	5,0	5,7	6,2	5,8	6,5
<i>Subtotal professorat contractat laboral</i>	<i>1.624</i>	<i>1.761</i>	<i>1.813</i>	<i>1.933</i>	<i>2.001</i>	<i>693,8</i>	<i>728,7</i>	<i>760,0</i>	<i>801,2</i>	<i>846,0</i>
➔ PERSONAL INVESTIGADOR (PI)	116	147	148	102	91	97,6	133,0	134,8	89,6	77,0
➔ PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACIÓ (PIPF)	305	305	293	256	265	72,4	73,2	72,3	63,8	66,3
<i>Subtotal personal investigador</i>	<i>421</i>	<i>452</i>	<i>441</i>	<i>358</i>	<i>356</i>	<i>170,0</i>	<i>206,2</i>	<i>207,1</i>	<i>153,4</i>	<i>143,3</i>
TOTAL	2.382	2.559	2.575	2.603	2.654	1.196,5	1.276,4	1.283,6	1.262,1	1.281,6

2.2. Nombre de PDI segons categoria. 2021-2025



2.3. Xifres destacades incorporacions 2025

6

PLACES DE PROMOCIÓ A
PROF. CATEDRÀTIC D'UNIVERSITAT

11

PLACES DE PROMOCIÓ A
PROF. CATEDRÀTIC CONTRACTAT

10

PLACES DE PROF. TITULAR D'UNIVERSITAT
PER PRIORITZACIÓ DE PROF. LECTOR /
ESTABILITZACIÓ PROF. COMISSIÓ DE SERVEIS

23

NOVES PLACES DE PROF. AGREGAT
PER PRIORITZACIÓ/ESTABILITZACIÓ
DE PROF. LECTOR

68

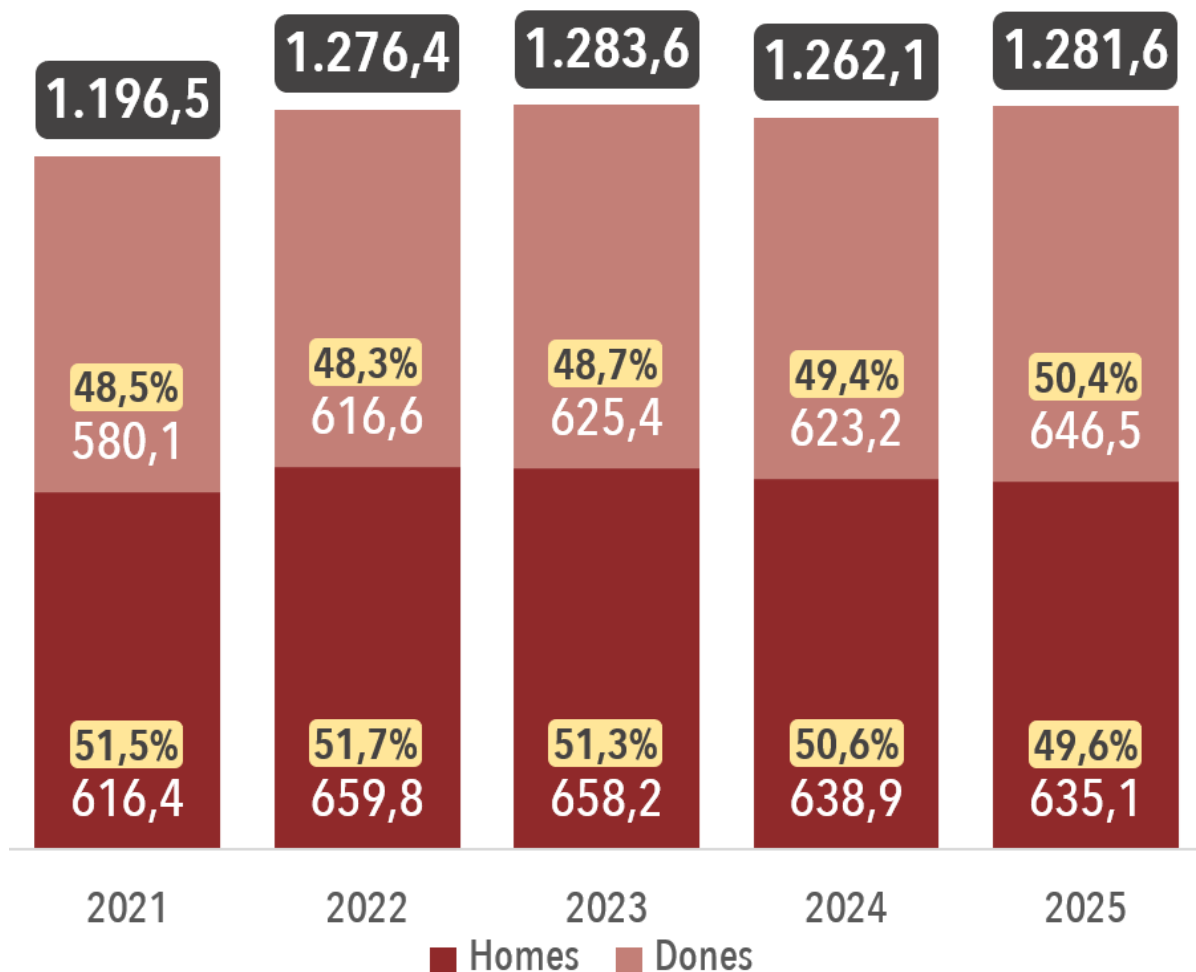
NOVES PLACES DE PROF. LECTOR
(PROGRAMA MARÍA GOYRI)

1

NOU PROF. DISTINGIT
SERRA HÚNTER

**Serra
Húnter**
Sènior

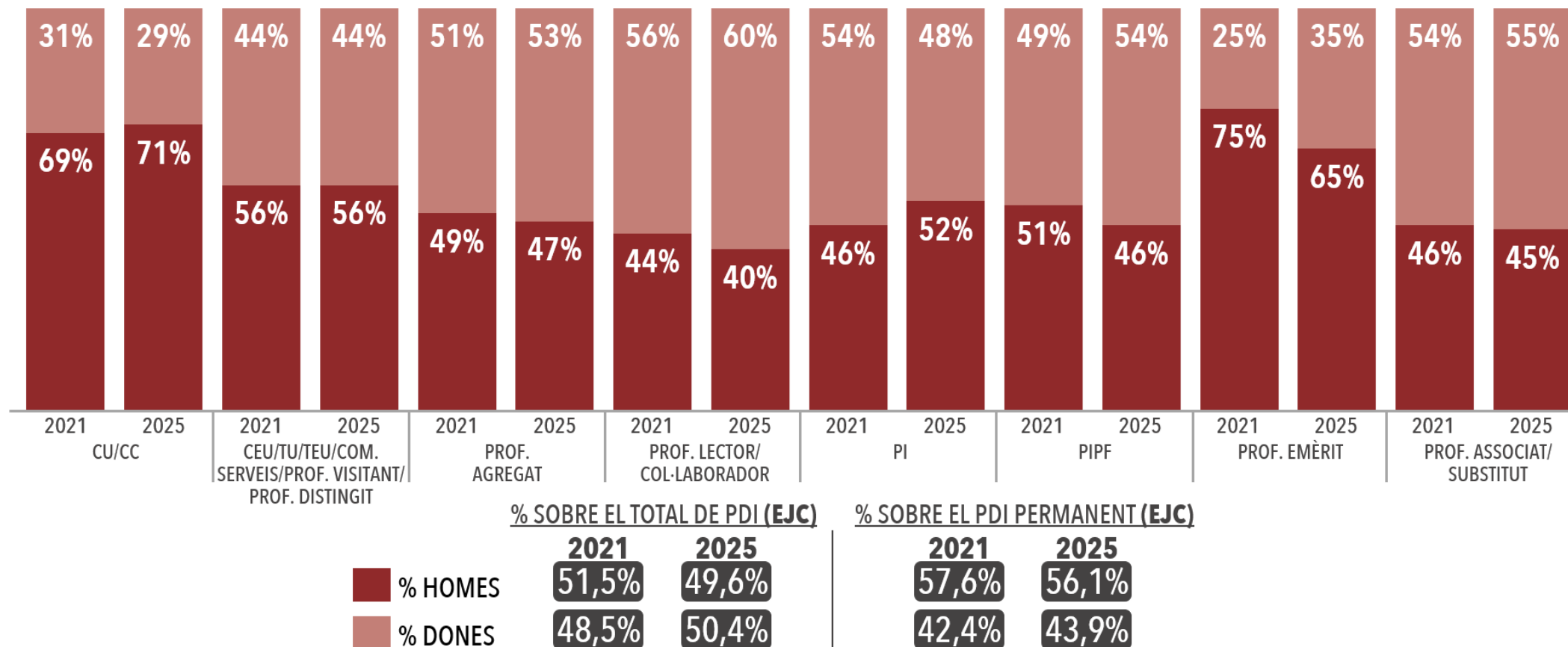
2.4. PDI en EJC segons gènere



2021-25

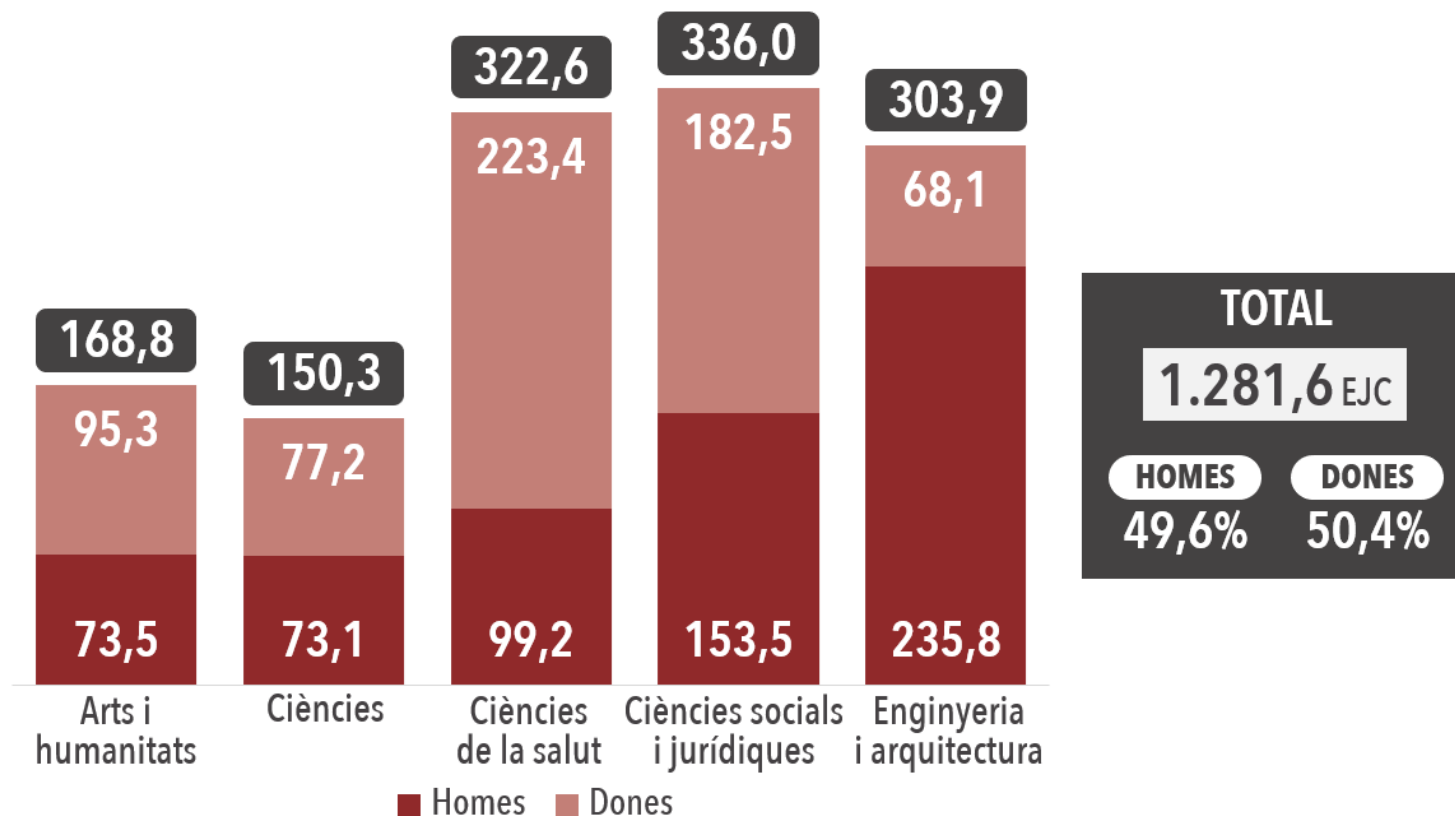
- Increment global del **7,1%** de la plantilla en EJC.
- Per col·lectius:
 - Professorat (**+10,9%**): incorporació de professorat lector (María Goyri + pla de xoc + Serra Húnter) i professorat agregat nou (estabilització i prioritització de lectors + pla de xoc).
 - Personal investigador (**-21,1%**): reducció del nombre d'efectius lligats a projectes i per l'acabament dels contractes Margarita Salas i María Zambrano.
 - Personal investigador predoctoral en formació (**-8,4%**): reducció del nombre d'efectius, tot i que en el darrer any hi ha hagut un increment del 4%.

2.5. Presència de dones i homes en el PDI segons categoria (EJC)



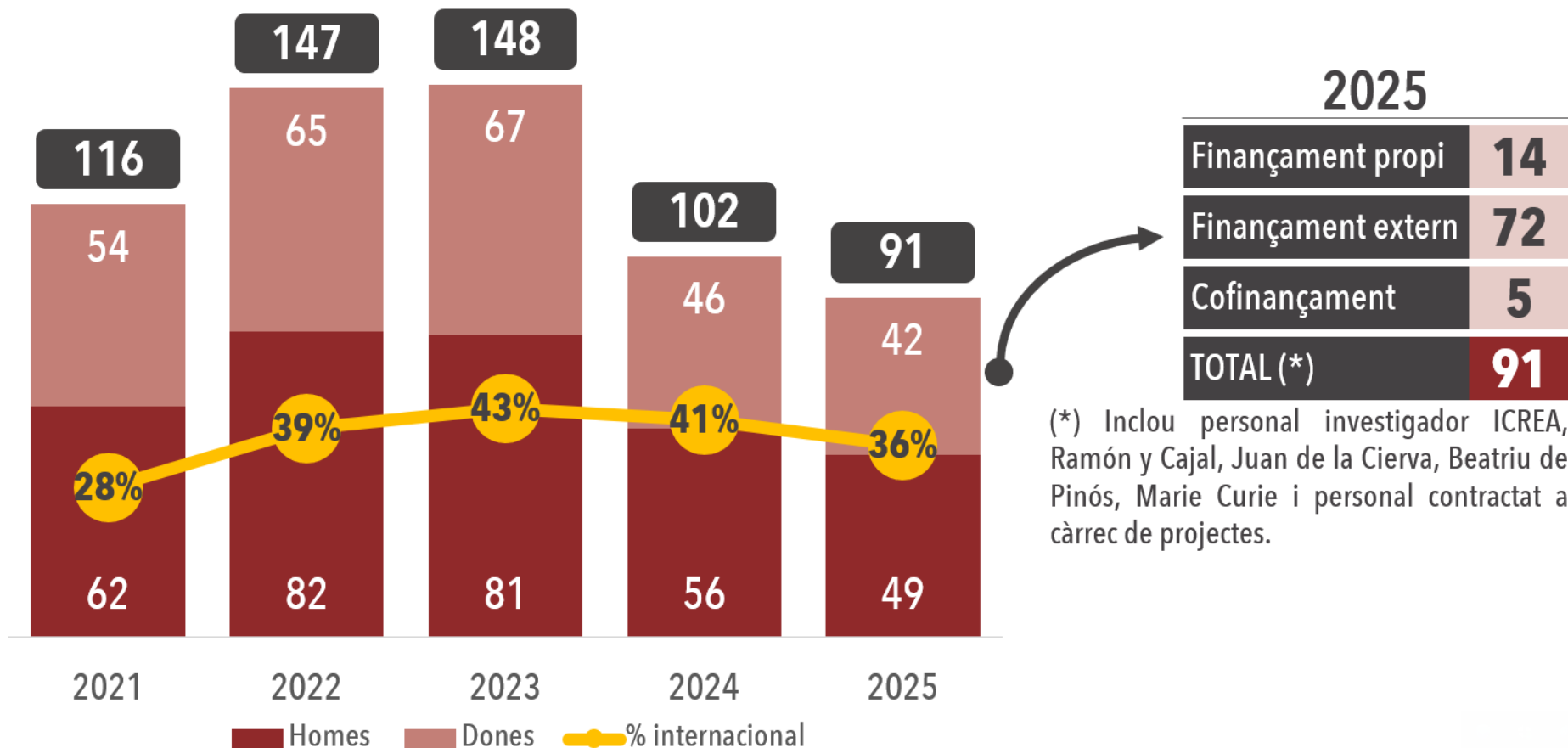
- Destaca la proporció creixent de dones com a lectores/col·laboradores (6 de cada 10), investigadores predoctorals, agregades i emèrites. En canvi, en les categories de professorat funcionari predominen els homes (71% en el cas del professorat catedràtic).

2.6. PDI segons branca de coneixement i gènere (EJC). Any 2025



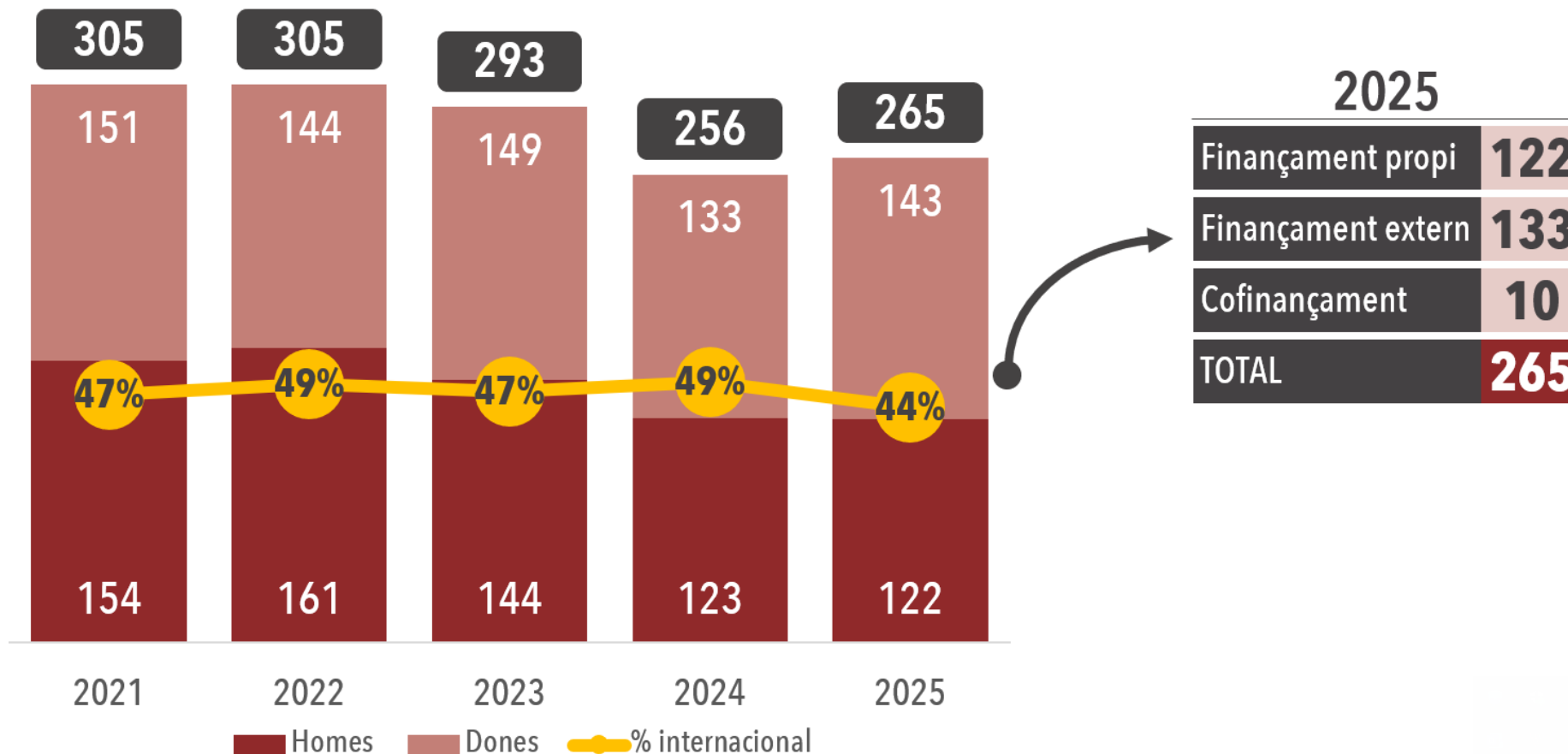
- La distribució segons branca de coneixement s'ha mantingut estable en els darrers anys i el 75% del col·lectiu es concentra, amb un pes semblant, en les branques de ciències socials, ciències de la salut i enginyeria.
- Les dones són les més nombroses en l'àmbit de la salut (7 de cada 10) i els homes predominen a les enginyeries (8 de cada 10). La resta d'àmbits mostren una composició més equilibrada.

2.7. Personal investigador postdoctoral (PI) segons gènere



- La disminució del nombre d'efectius té relació principalment amb l'acabament dels contractes Margarita Salas i María Zambrano del pla del Ministeri per a la requalificació del sistema universitari espanyol, vigent en el període 2021-23, que no s'han tornat a convocar, i amb el menor nombre d'investigadors procedents de projectes finançats externament.

2.8. Personal investigador predoctoral en formació (PIPF) segons gènere



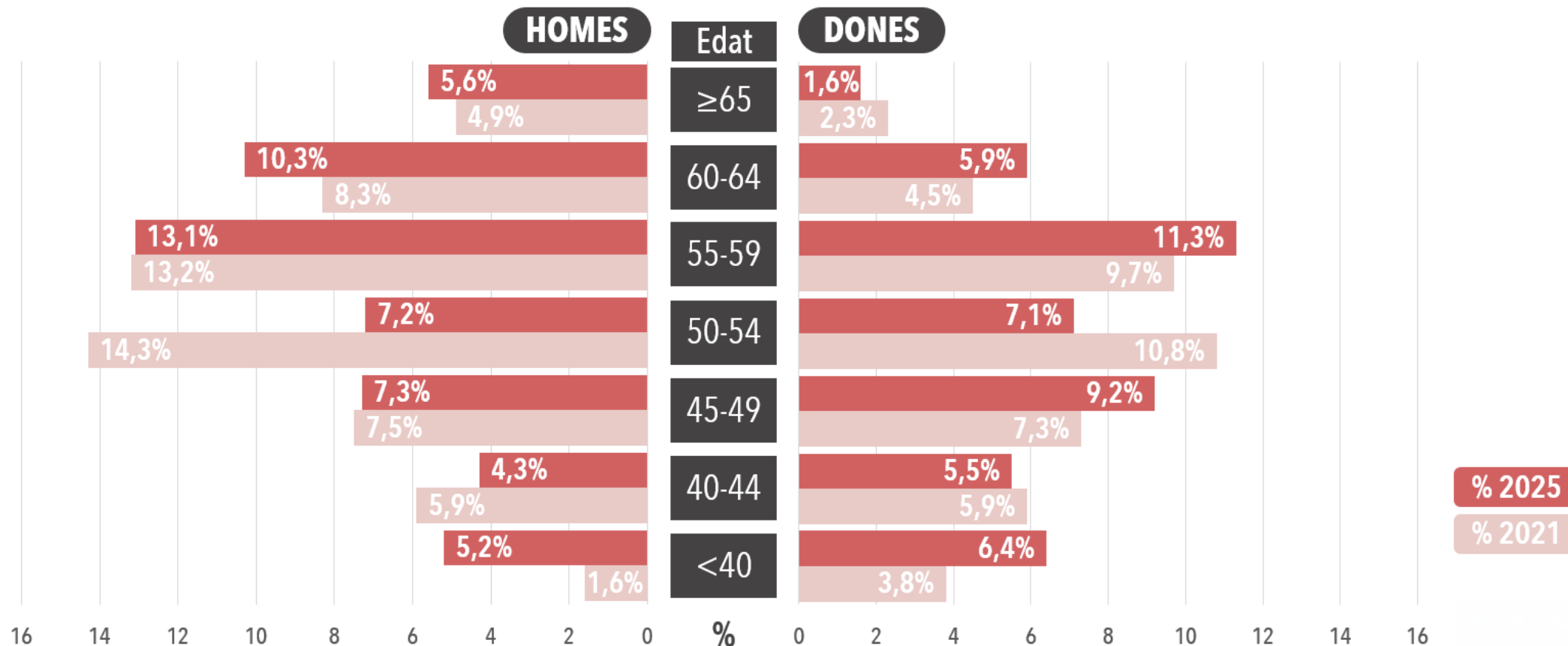
- La disminució global del nombre de PIPF s'explica en part per l'acabament dels contractes Martí i Franquès COFUND (cofinançats per la UE), que no s'han tornat a convocar, i també per les variacions en les convocatòries finançades amb recursos interns. No obstant això, en el darrer any el nombre d'efectius ha augmentat un 4%.

2.9. PDI: comparació d'edats

	PDI TOTAL			PDI PERMANENT			PDI A TEMPS COMPLET		
	2008	2016	2025	2008	2016	2025	2008	2016	2025
MITJANA D'EDAT	41,5	45,5	45,8	48,2	52,5	55,1	46,4	50,4	51,3
PLANTILLA JOVE (<35 anys)	30,2%	18,7%	21,7%	2,8%	0%	0,4%	7,2%	1,9%	6,5%
PLANTILLA ENTRE 35-50 anys	48,2%	46,2%	40,8%	58,0%	45,2%	27,4%	60,4%	50,5%	37,6%
PLANTILLA ENTRE 51-59 anys	15,7%	24,1%	24,8%	26,8%	34,0%	43,1%	23,0%	31,4%	34,8%
PLANTILLA EN PROCÉS DE JUBILACIÓ (60-66 anys)	5,5%	8,3%	10,1%	11,5%	17,3%	23,6%	8,9%	14,0%	17,0%
PLANTILLA ≥ 67 anys	0,4%	2,7%	2,6%	0,9%	3,5%	5,5%	0,5%	2,2%	4,1%

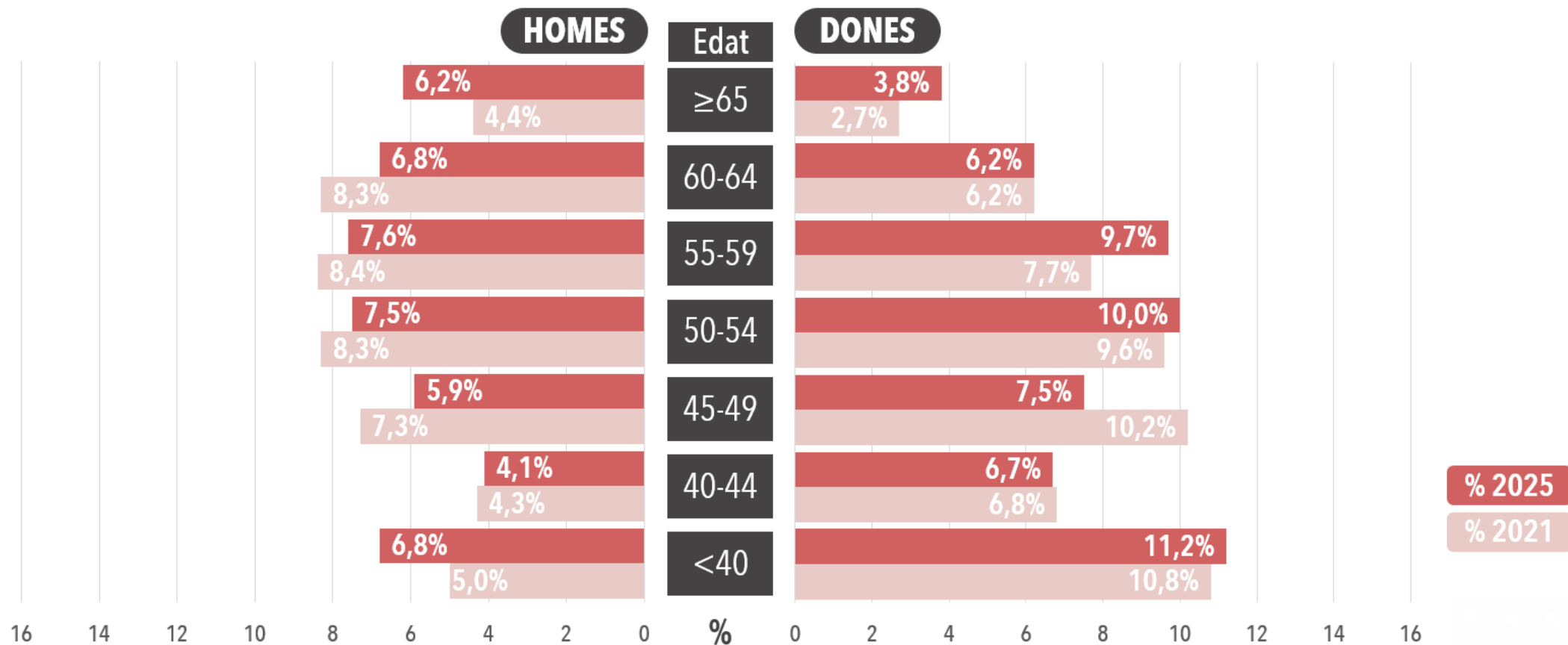
- S'observa un alentiment en l'envelliment del col·lectiu, amb una mitjana d'edat propera als 46 anys. En el professorat amb vinculació permanent la mitjana d'edat supera els 55 anys, i si considerem el professorat amb dedicació a temps complet, que inclou el professorat lector, aquesta xifra se situa al voltant dels 51 anys.

2.10. Professorat amb dedicació a temps complet segons edat i gènere (EJC)



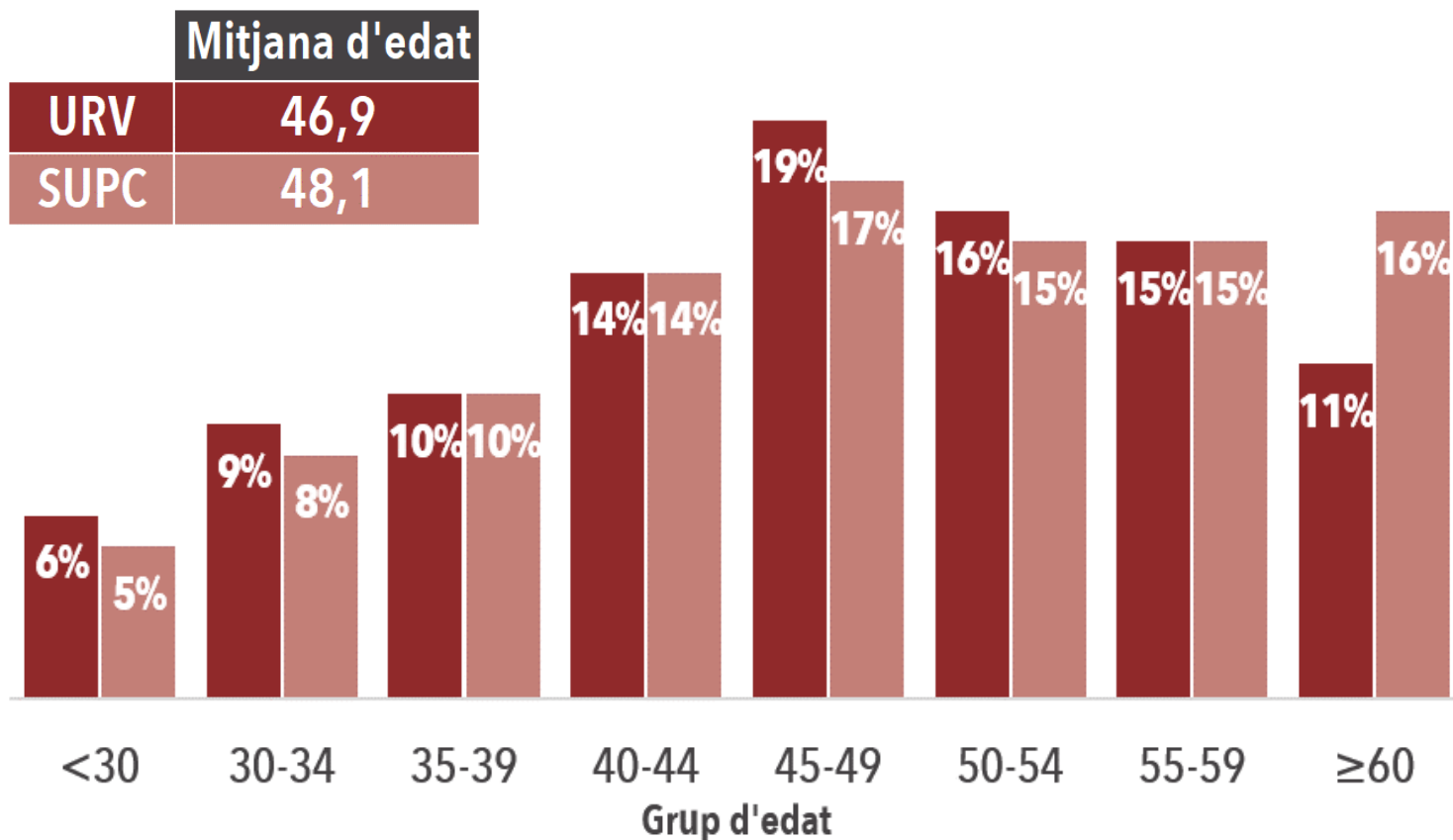
- Tot i el progressiu envelliment del col·lectiu (5 de cada 10 membres tenen més de 55 anys), amb una mitjana d'edat de 51,6 anys, les noves incorporacions de lectors María Goyri i els provinents del pla de xoc han permès eixamplar la base de la piràmide i el grup de menys de 40 anys representa ara un 11,6% sobre el total davant del 5,4% de l'any 2021.

2.11. Professorat associat / substitut segons edat i gènere (EJC)



- Gairebé 6 de cada 10 professors associats o substituïts tenen més de 45 anys i només el 29% té menys de 40 anys, xifres similars a les de l'any 2024. La mitjana d'edat d'aquest col·lectiu és de 46 anys i més de la meitat són dones.

2.12. Edat del PDI: URV i sistema universitari públic de Catalunya (SUPC). Any 2024



- El PDI de la URV és relativament més jove que el del SUPC.
- Si es prenen com a referència els grups de més edat, al SUPC els de més de 55 anys representen un 31% sobre el total, mentre que a la URV aquesta xifra és un 26%.
- El pes del col·lectiu més jove, fins a 40 anys, és també lleugerament superior a la URV.

Nota: les dades de personal investigador i de personal investigador predoctoral en formació no hi estan incloses.

2.13. Promoció i estabilització del PDI (1/2)

	2021	2022	2023	2024	2025	Total	PDI acreditat per promocionar a 31/12/2025
➡ Promoció de professorat titular d'universitat (TU) a catedràtics d'universitat (CU)	6	3	2	6	32 ₍₁₎	49	➡ 39 TITULARS D'UNIVERSITAT
➡ Promoció de professorat agregat a catedràtics contractats (CC)	7	3	3	11	31 ₍₁₎	55	➡ 38 AGREGATS
➡ Accés via funcional: professorat agregat a TU	8	9	—	—	13 ₍₂₎	30	➡ 38 AGREGATS
➡ Estabilització de professorat lector o investigadors Ramón y Cajal a agregat	8	10	5	8	26	57	➡ 66 LECTORS / INV. RAMÓN Y CAJAL
➡ Estabilització de professorat lector a TU	—	1	1	1	5	8	➡ 8 LECTORS

- (1) La **promoció de professorat titular d'universitat (TU) a catedràtics d'universitat (CU) i de professorat agregat a catedràtics contractats (CC)** 2025 s'ha desenvolupat en dues convocatòries i serà de **63 places**: 32 CU + 31 CC, amb una distribució encara provisional. Es preveu resoldre les convocatòries durant el 2026.
- (2) L'**accés a places de TU per a professorat agregat** acreditat s'ha desenvolupat en dues convocatòries i serà de **13 places**. Es preveu resoldre les convocatòries durant el 2026.

2.13. Promoció i estabilització del PDI (2/2)

	2021	2022	2023	2024	2025	Total
➡ Estabilització de professorat visitant a prof. lector	—	—	2	4	6	12
➡ Estabilització de PI-SECTI a professorat lector	—	—	5	3	—	8
➡ Estabilització de PI-SECTI a professorat agregat	—	—	2	2	—	4
➡ Estabilització de prof. en comissió de serveis a TU	—	—	1	1	1	3
➡ Estabilització de professorat visitant a TU	—	—	2	—	1	3
➡ Estabilització de professorat visitant a agregat	—	—	—	—	1	1
➡ Estabilització de PI-Beatriz Galindo a TU	—	—	—	1	—	1
➡ Transformació de places de professorat titular d'escola universitària (TEU) a TU	2	1	1	6	—	10
➡ Transformació de places de professorat col·laborador permanent a places d'agregat	—	2	—	2	—	4

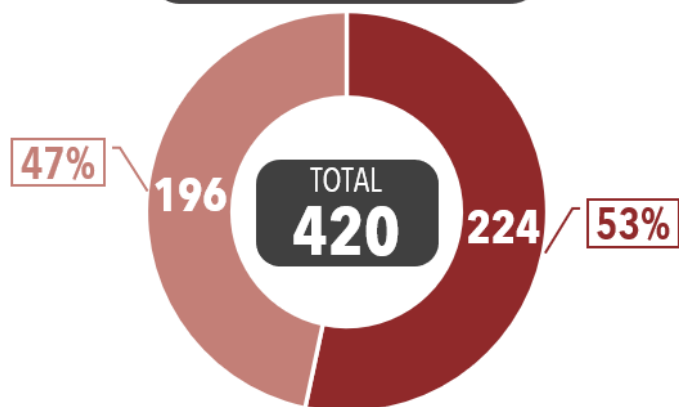
Pla excepcional d'estabilització de professorat visitant i personal investigador d'accés al **SECTI** a places de professorat lector, agregat i TU.

2.14. Trams vius segons gènere. Any 2025

DONES

HOMES

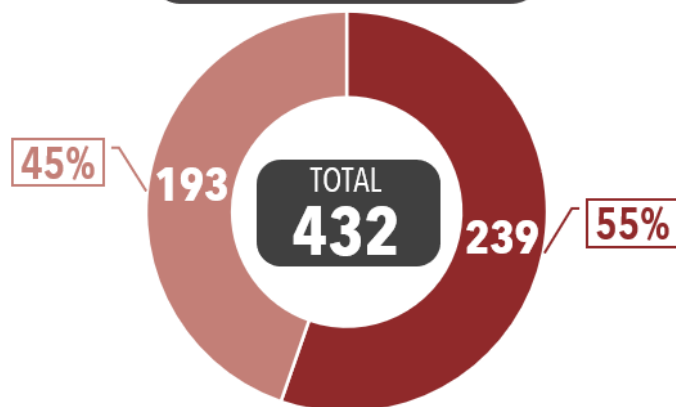
DOCÈNCIA



2025 2021

Trams vius sobre possibles	62%	72%
Excloent professorat lector	76%	

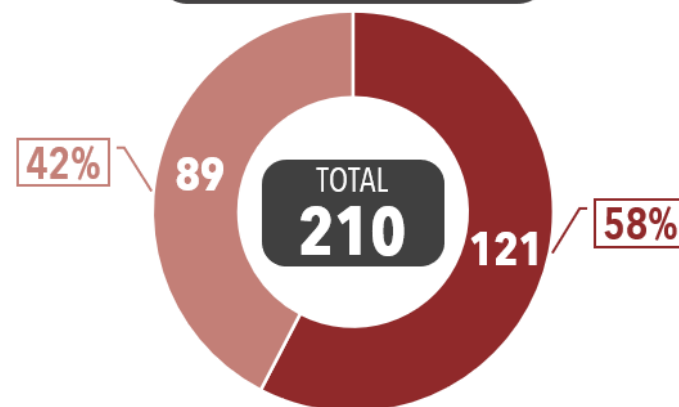
RECERCA



2025 2021

Trams vius sobre possibles	64%	73%
Excloent professorat lector	77%	

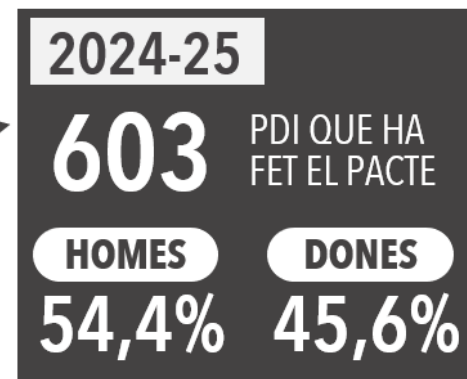
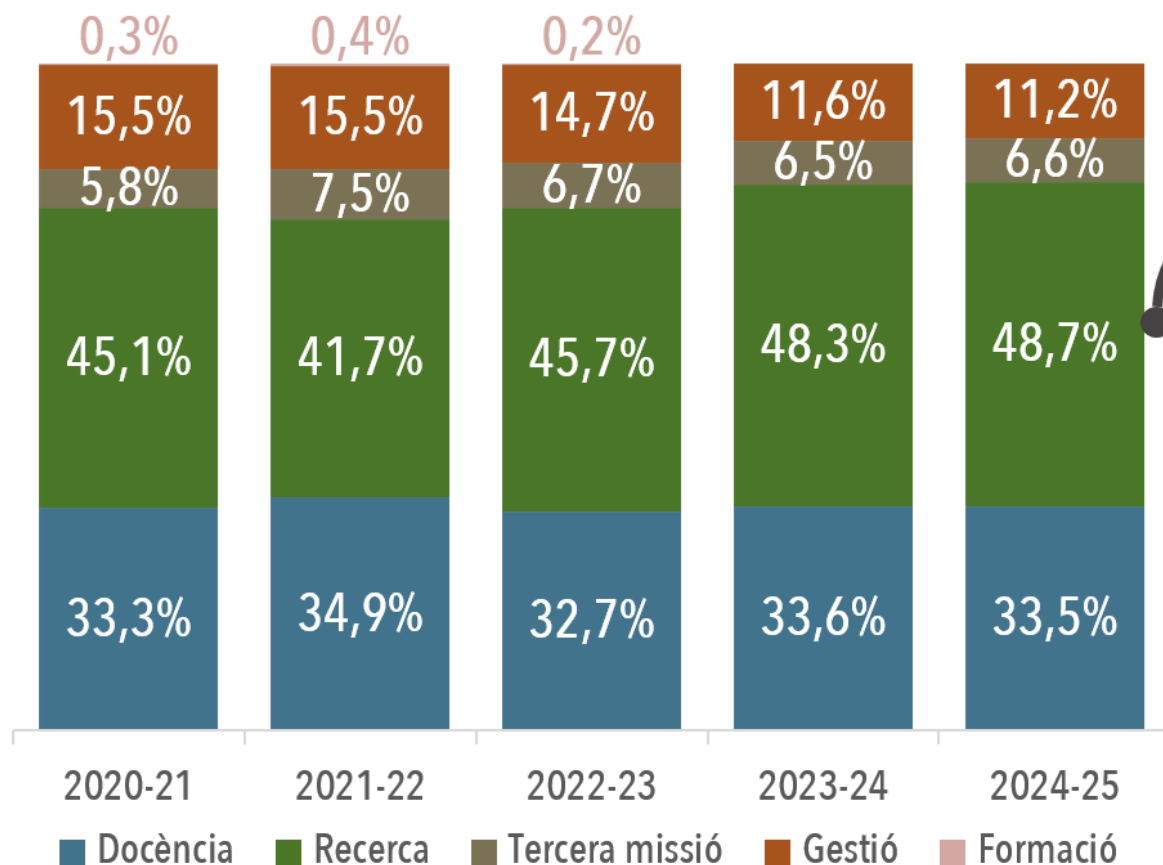
GESTIÓ



- Reconeixement dels mèrits de docència, recerca i gestió del col·lectiu docent i investigador. Pel que fa als trams de transferència, hi ha 38 investigadors i investigadores que tenen un tram reconegut tot i que des de la resolució de la convocatòria pilot el juny de 2020 no s'han tornat a convocar.

2.15. Pacte de dedicació

DISTRIBUCIÓ PERCENTUAL DE LES ACTIVITATS DEL PROFESSORAT SEGONS EL PACTE DE DEDICACIÓ

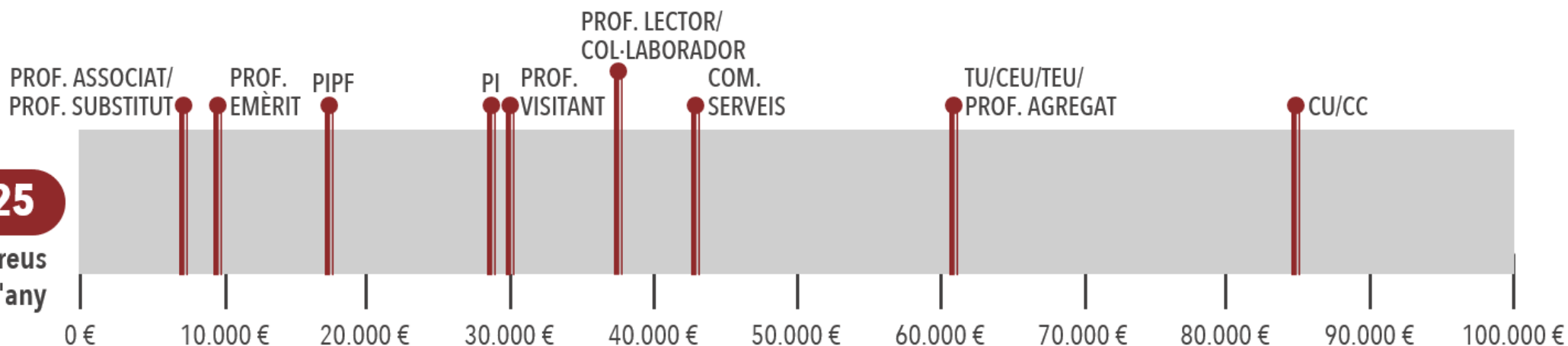


- El pacte de dedicació permet gestionar la dedicació acadèmica global del personal docent i investigador a temps complet de la URV i, ahora, serveix com a eina per distribuir la totalitat de l'encàrrec de docència, recerca, tercera missió i gestió.

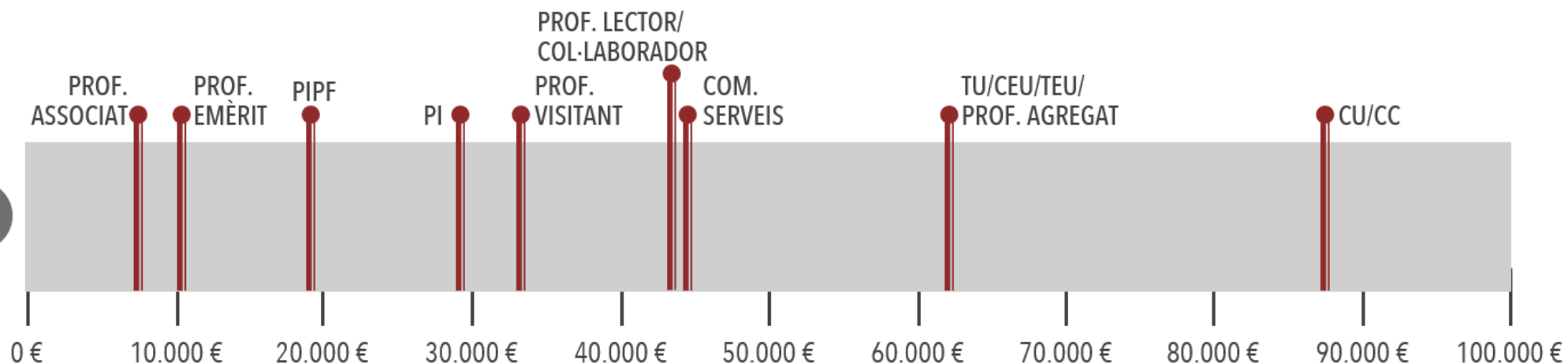
2.16. Retribucions mitjanes brutes del PDI

ANY 2025

Xifres en preus
constants de l'any
2021



ANY 2021



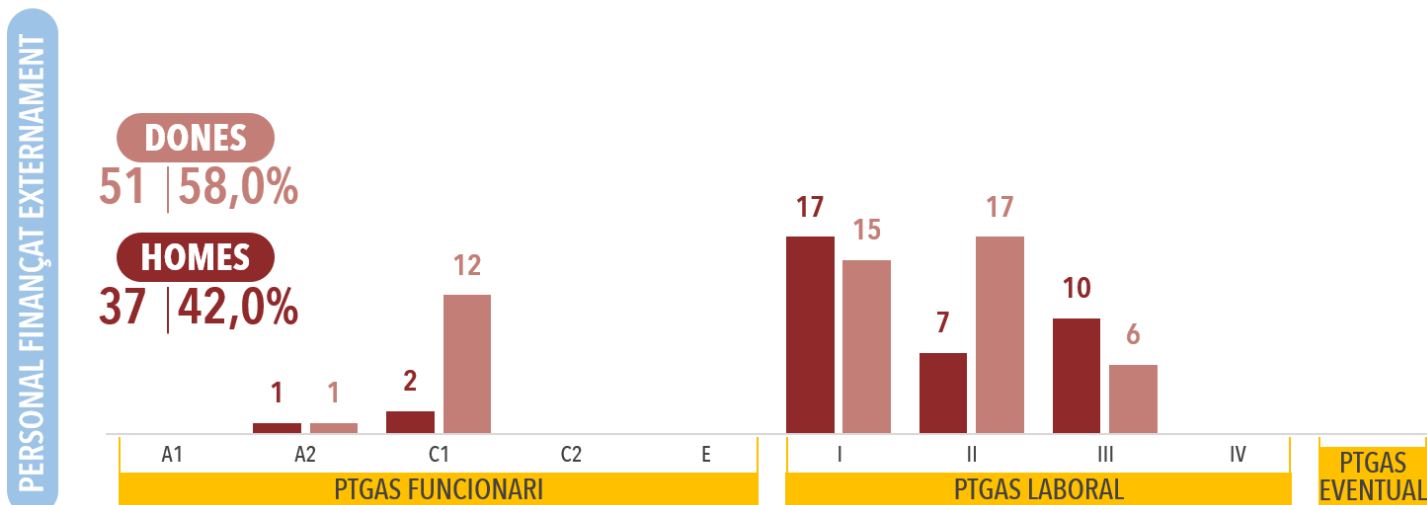
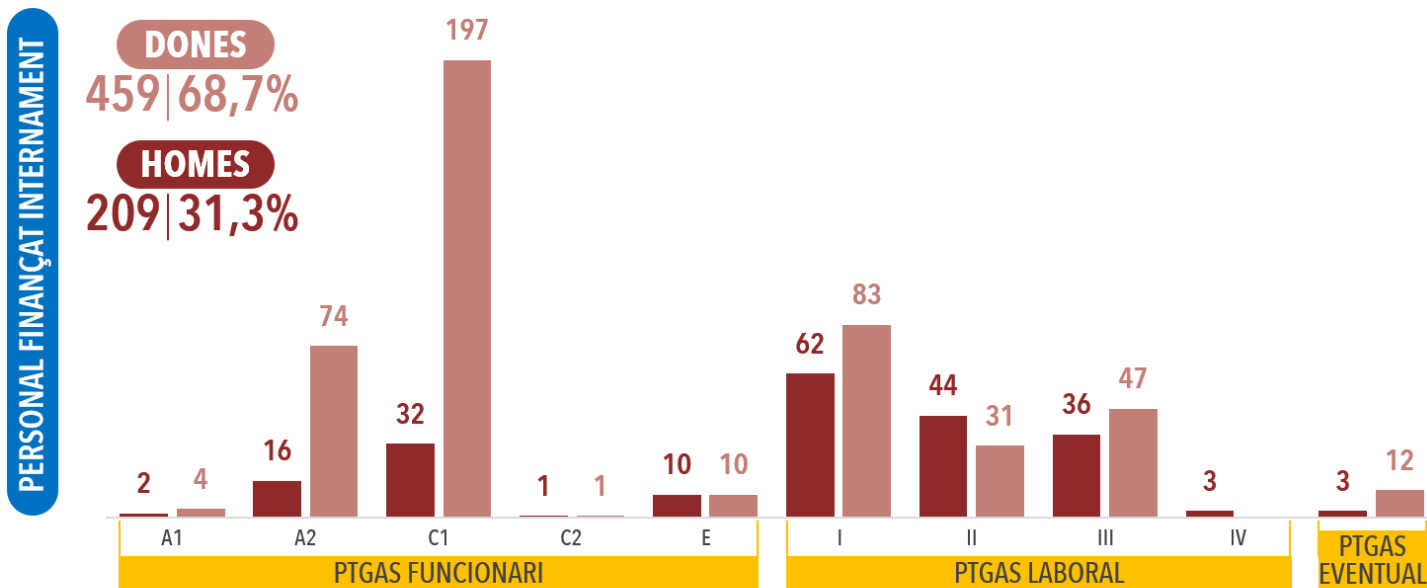
3. Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS)

3.1. PTGAS segons règim jurídic i categoria

		2021	2022	2023	2024	2025
PTGAS FUNCIONARI		336	346	349	345	347
➔ Escala tècnica superior (caps de servei)	A1	6	8	7	5	6
➔ Escala de gestió (caps de secció, personal tècnic de gestió administrativa, tècnics/ques de suport a la qualitat docent, tècnics/ques especialistes de biblioteca)	A2	83	86	85	89	90
➔ Escala administrativa	C1	207	219	224	231	229
➔ Escala auxiliar administrativa	C2	24	17	16	5	2
➔ Escala auxiliar de serveis	E	16	16	17	15	20
PTGAS LABORAL		313	302	302	304	306
➔ Tècnics/ques superiors de suport a la direcció, gestió i recerca	I	130	136	140	138	145
➔ Tècnics/ques mitjans de suport a la direcció, gestió i recerca	II	81	77	75	75	75
➔ Tècnics/ques auxiliars de suport	III	96	85	83	87	83
➔ Escala auxiliar	IV	6	4	4	4	3
PTGAS EVENTUAL		14	15	16	15	15
PERSONAL FINANÇAT INTERNAMENT		663	663	667	664	668
+ PERSONAL FINANÇAT EXTERNAMENT		55	36	99	107	88
TOTAL		718	699	766	771	756

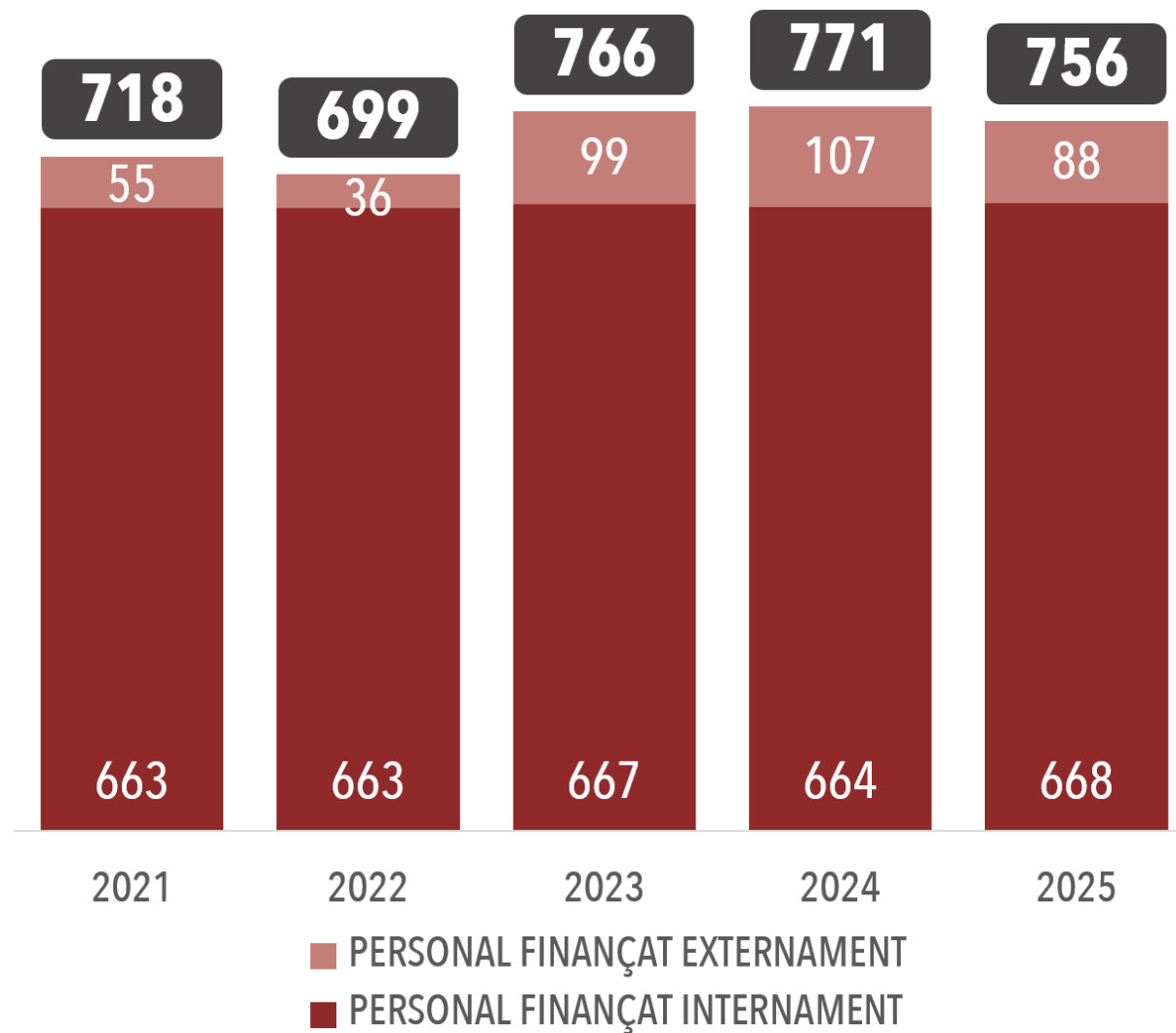
► El PTGAS inclou la plantilla oficial, que es manté estable, i les places amb finançament extern. La variació de les places a càrrec de projectes fa que el nombre total de PTGAS fluctuï d'un any a l'altre.

3.2. PTGAS segons categoria i gènere. Any 2025



- El nombre de dones duplica el d'homes i la proporció de dones es manté al voltant del 67%.
- La presència de dones continua sent majoritària en el PTGAS funcionari (82% dones i 18% homes), mentre que en el PTGAS laboral l'estructura per gènere és més equilibrada (53% dones i 47% homes).

3.3. PTGAS segons tipus de finançament

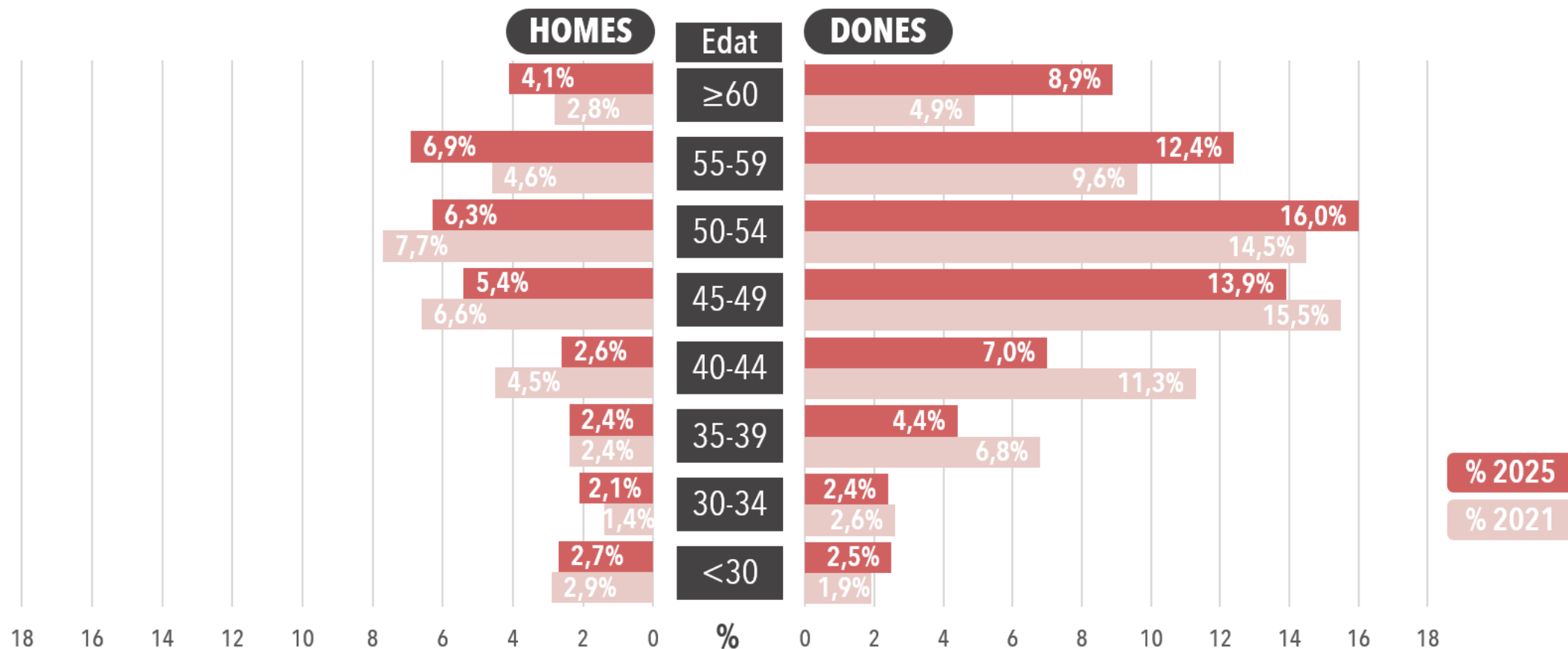


3.4. PTGAS: comparació d'edats

	PTGAS FINANÇAMENT INTERN			PTGAS FINANÇAMENT EXTERN		
	2008	2016	2025	2008	2016	2025
MITJANA D'EDAT	39,0	45,4	50,4	31,7	32,4	38,8
PLANTILLA JOVE (<35 anys)	30,7%	7,7%	5,5%	69,2%	67,5%	40,9%
PLANTILLA ENTRE 35-50 anys	59,5%	66,3%	40,1%	28,2%	28,9%	39,8%
PLANTILLA ENTRE 51-59 anys	9,1%	21,4%	40,0%	1,7%	3,6%	17,0%
PLANTILLA EN PROCÉS DE JUBILACIÓ (≥ 60 anys)	0,7%	4,6%	14,4%	0,9%	0%	2,3%

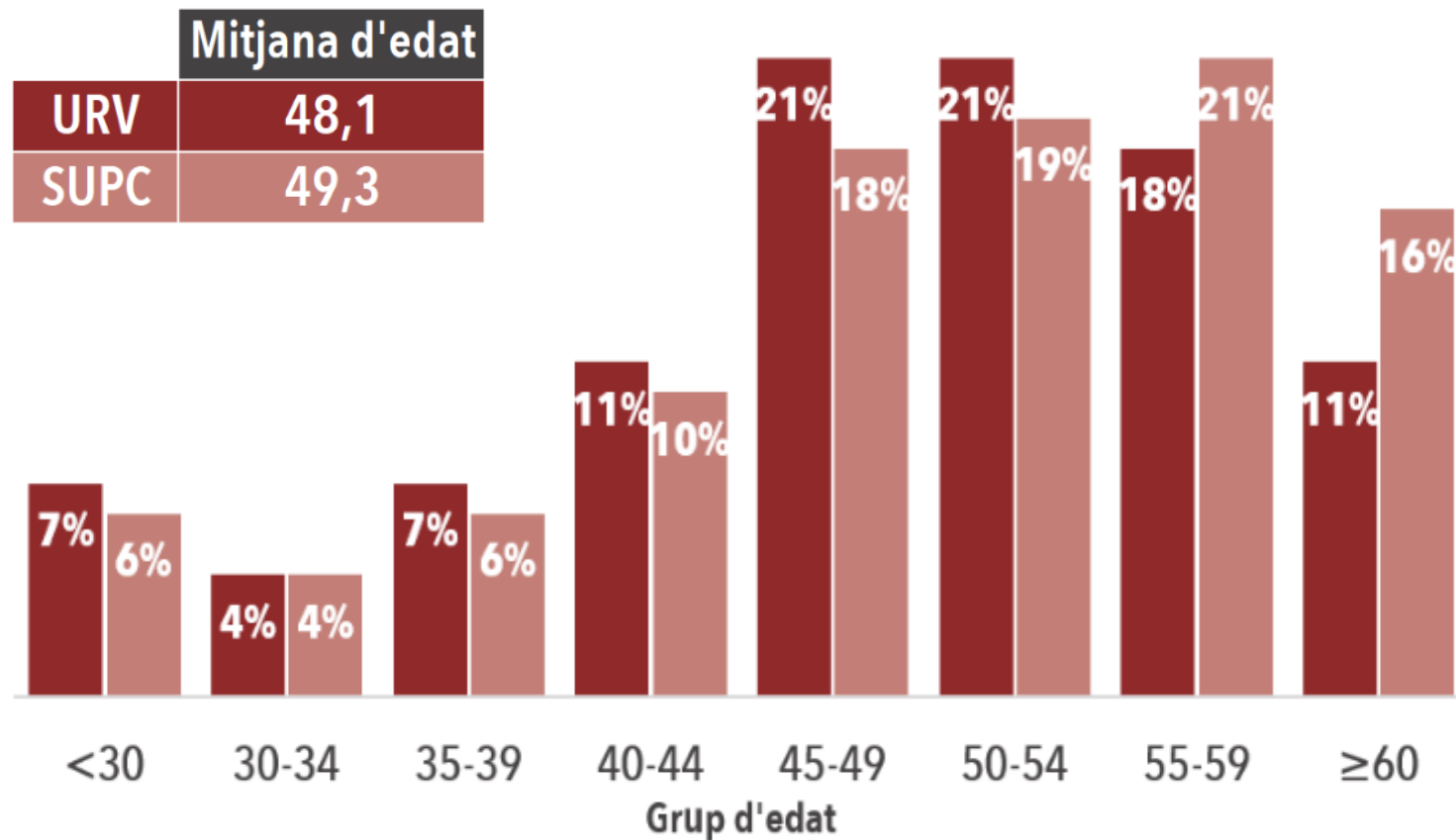
- La comparació de l'estructura d'edats en tres dates concretes reflecteix un increment significatiu del pes dels més grans de 50 anys des de l'any 2008, no compensat per l'entrada d'efectius joves de menys de 35 anys. Això es tradueix en l'augment de la mitjana d'edat que en el cas del PTGAS finançat internament és de 50,4 anys.

3.5. PTGAS segons edat i gènere



- La piràmide d'edats i sexe del PTGAS mostra l'envelliment del col·lectiu: més de la meitat té 50 anys o més i el pes dels grups més joves (menys de 35 anys), que han d'assegurar el relleu generacional, suposa tan sols un 10% sobre el total.

3.6. Edat del PTGAS: URV i sistema universitari públic de Catalunya (SUPC). Any 2024

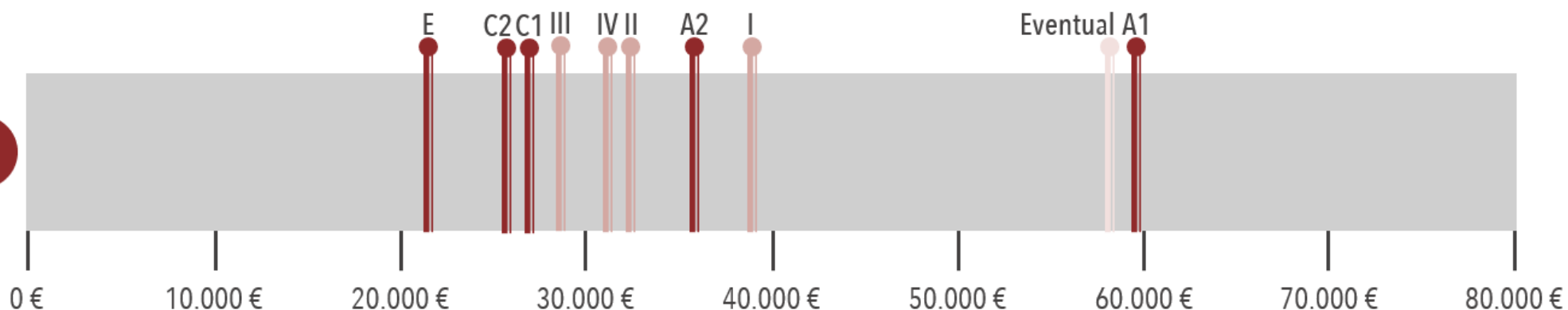


- ▶ Tot i l'envelliment del col·lectiu, el PTGAS de la URV mostra una estructura per edats relativament més jove que la del SUPC.
- ▶ Mentre que al SUPC el PTGAS de més de 50 anys representa un 56% sobre el total, a la URV aquesta xifra se situa en un 50%.
- ▶ El pes del col·lectiu més jove, fins a 40 anys, és també lleugerament superior a la URV.

3.7. Retribucions mitjanes brutes del PTGAS

ANY 2025

Xifres en preus
constants de l'any
2021

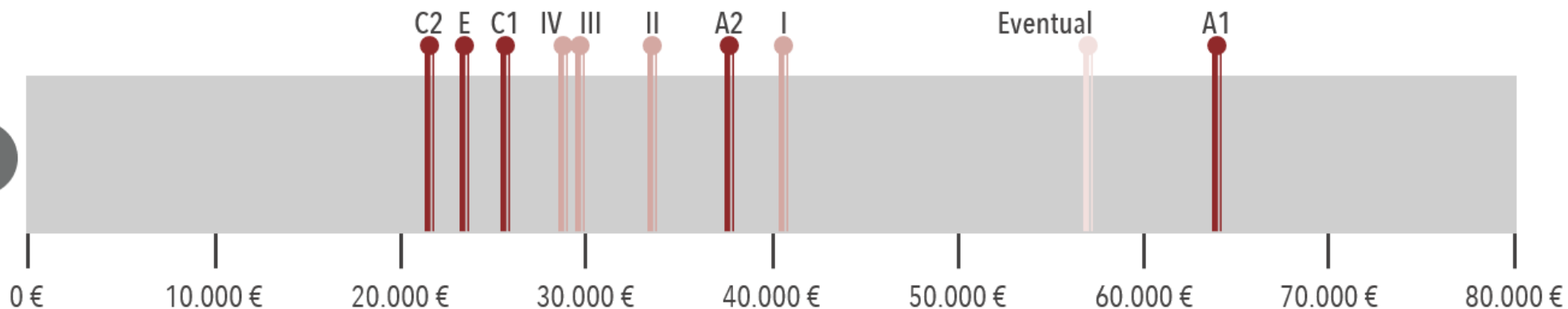


PTGAS funcionari

PTGAS laboral

PTGAS eventual

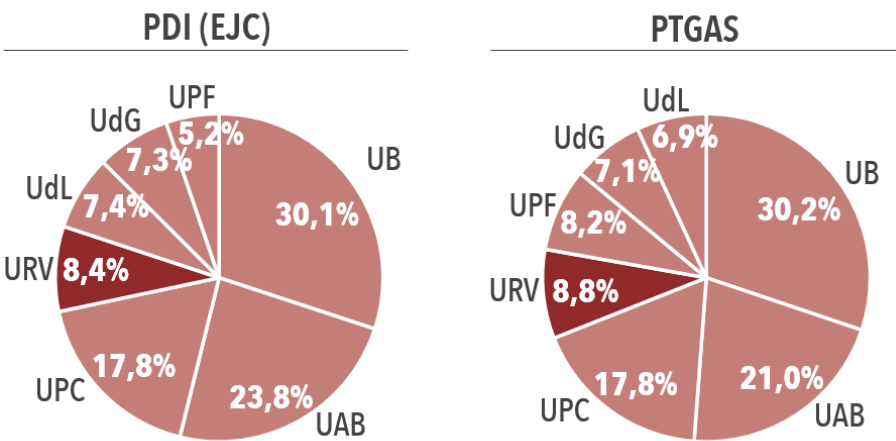
ANY 2021



4. Posicionament de la URV en el sistema universitari públic de Catalunya

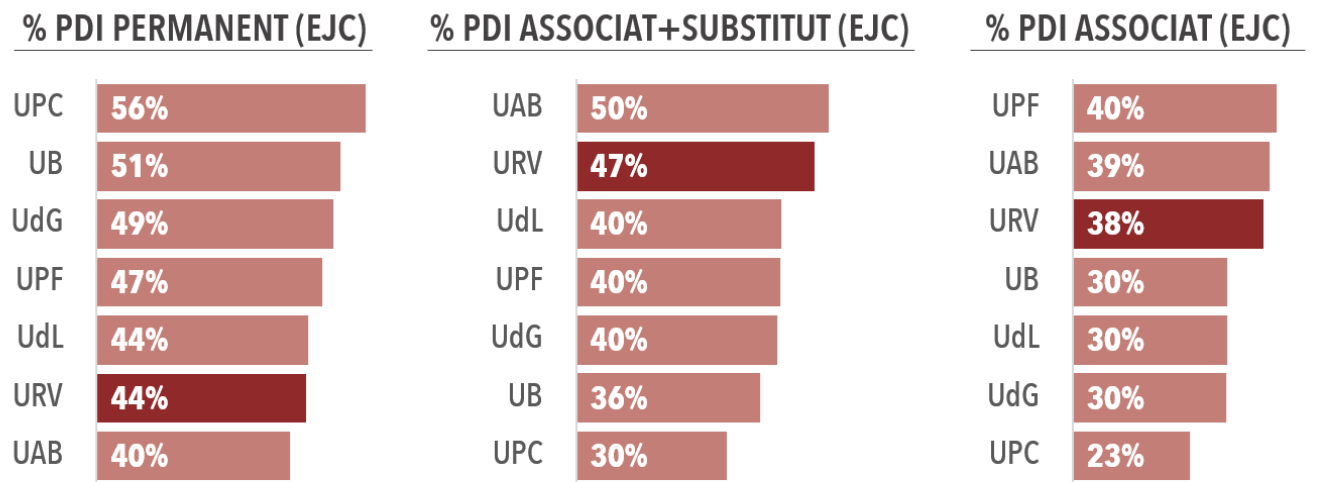
4.1. Proporció del personal de la URV en relació amb el del sistema universitari públic de Catalunya (SUPC). Any 2024

PES DE CADA UNIVERSITAT EN EL SUPC (%)



Nota: les dades de personal investigador i de personal investigador predoctoral en formació no hi estan incloses.

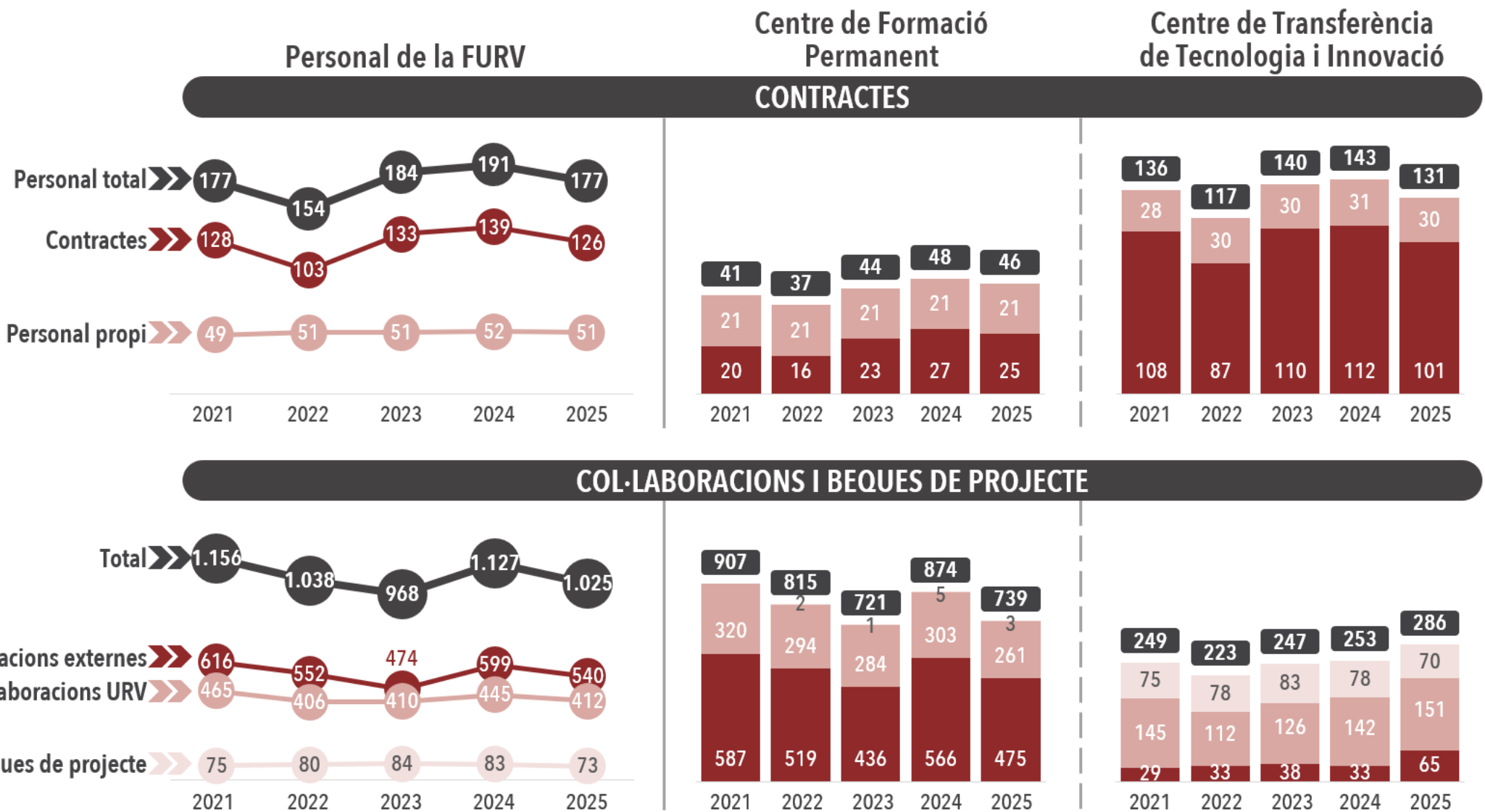
% DE PDI PERMANENT I PDI ASSOCIAT/SUBSTITUT SOBRE EL PDI TOTAL DE CADA UNIVERSITAT (EJC)



► La URV és la quarta universitat del SUPC pel que fa a PDI i PTGAS. El 2024 han millorat les xifres respecte als anys anteriors, sobretot amb la disminució de professorat associat i l'increment de professorat amb dedicació a temps complet.

5. Fundació URV

5.1. Les persones de la FURV



6. Polítiques adreçades a les persones

6.1. Actuacions àmbit PDI

PROGRAMA MARÍA GOYRI

Activació de **68 noves places de professorat lector**. Els concursos s'han dut a terme durant el primer semestre de l'any 2025 i s'han cobert totes les places ofertes.

PLA DE XOC 2023-2025

Convocatòria de les dues primeres anualitats del **pla de xoc de la Generalitat**, que fins ara ha permès la incorporació de **40 nous lectors**, així com professorat agregat i titular d'universitat.

PROMOCIÓ

Desbloqueig de les **promocions internes a catedràtic d'universitat (CU) i catedràtic contractat (CC)**:

- Convocatòria i promoció de **17 places** (resolta): 6 CU + 11 CC.
- Convocatòria en curs per a la promoció de **42 places (*)**: 16 CU + 26 CC.
- Convocatòria de prioritització de **21 places (*)** (distribució provisional): 16 CU + 5 CC.

(*) Es preveu resoldre les convocatòries durant el 2026.

ACOLLIDA LECTORS

Impuls del **pla d'acollida i l'acompanyament** del nou professorat lector i establiment d'una nova **normativa per a l'itinerari acadèmic** d'aquest col·lectiu amb l'objectiu d'estabilitzar-lo com a professorat permanent.

6.2. Actuacions àmbit PTGAS



TELETREBALL

Pròrroga als acords d'aplicació i desplegament del **teletreball**, vigents fins al 31/12/2026.
Realització de l'**enquesta de valoració** del teletreball i l'**avaluació del pla individual**, com a elements essencials per revisar, negociar l'acord i implantar un nou programa de teletreball.



PLA DE XOC 2023-2025

Activació de 30 places corresponents a les tres anualitats del **pla de xoc de la Generalitat** molt orientades a la tecnificació de la plantilla i al reforç de serveis clau.



COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT

Acord per a l'assignació i distribució del **complement de productivitat de 2025**:

- **Per a tot el PTGAS, basat en l'avaluació de competències estratègiques**: (1) flexibilitat i adaptabilitat i (2) proactivitat i iniciativa.
- **Per al PTGAS funcionari, basat en el coneixement crític del personal** i que té en compte l'antiguitat a la URV i el grup de classificació professional.



SATISFACCIÓ I CLIMA LABORAL

Difusió i execució de les mesures recollides en el **Pla d'acció per a la millora del clima laboral del PTGAS**.



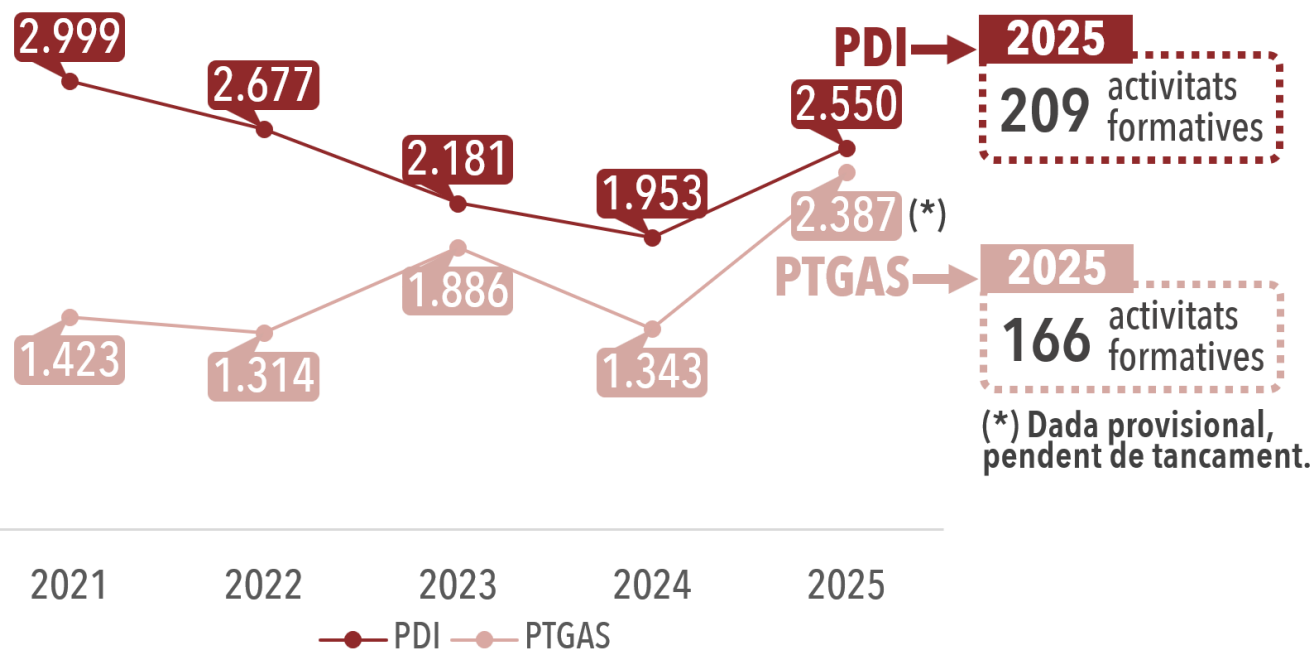
ESTRATÈGIA DE FORMACIÓ

Activació de **noves línies formatives**: desenvolupament de competències i lideratge, intel·ligència artificial, eines de gestió corporatives, eines col·laboratives, gestió del benestar emocional i formació a mida per a les unitats.

6.3. Formació

- ▶ Mitjançant els plans de formació del PDI i el PTGAS, la URV potencia els coneixements, les habilitats i la formació continuada de les persones que hi treballen.

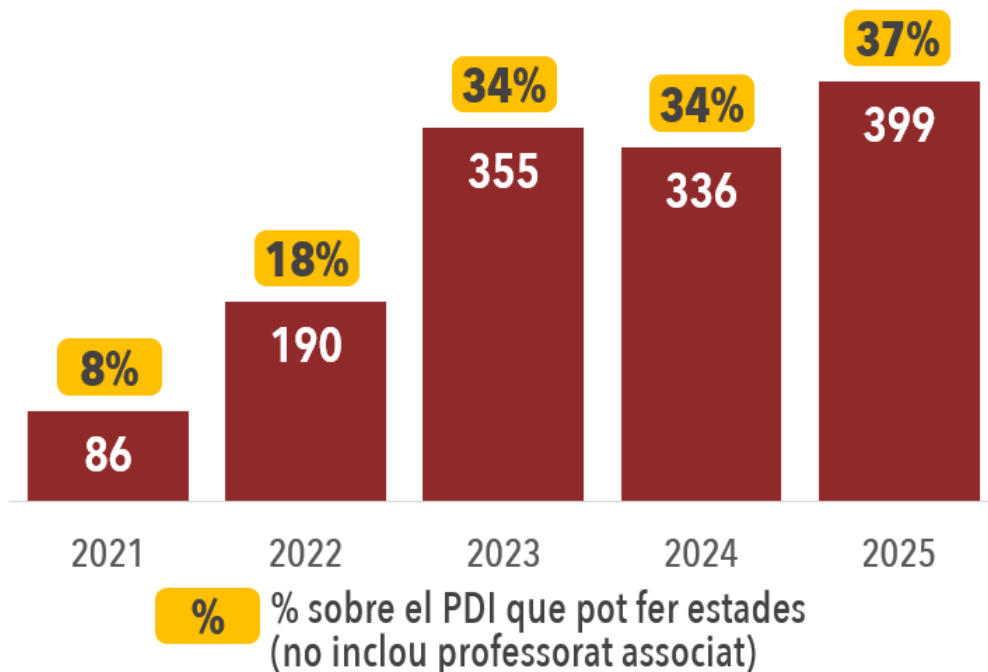
PARTICIPANTS EN ELS PLANS DE FORMACIÓ DEL PDI I EL PTGAS



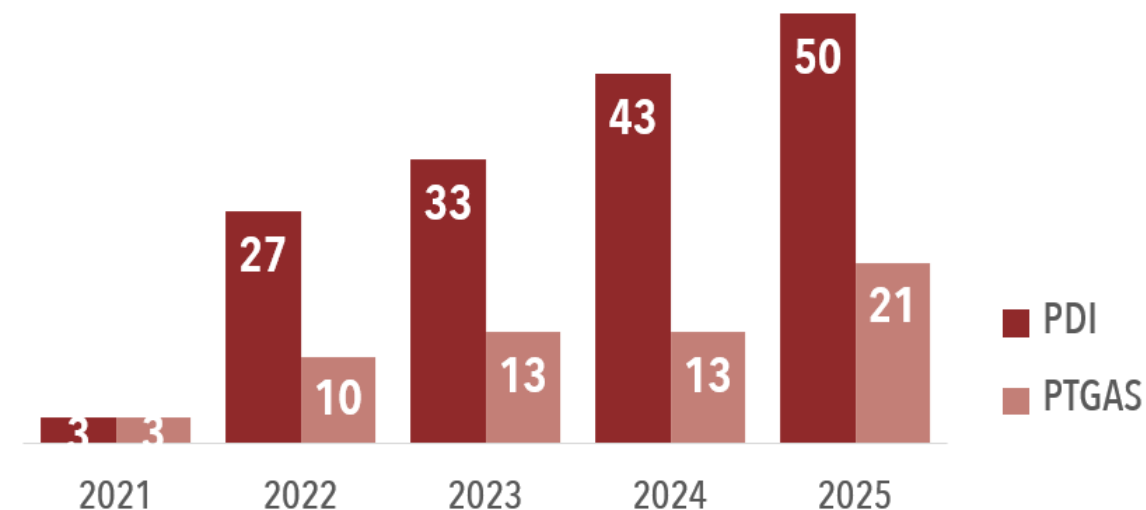
- ▶ Increment del nombre d'activitats formatives en el **PDI** durant el darrer any —que ha comportat un **augment d'un 31% en la participació**—, per donar resposta a: (1) la formació inicial per al professorat lector novell; (2) les accions vinculades als plans estratègics aprovats recentment, sobretot el de docència, i (3) el desplegament de nous àmbits formatius, com ara la intel·ligència artificial.
- ▶ Notable **increment de les inscripcions en el PTGAS** en el darrer any **(+78%)**, a causa de l'activació de noves línies formatives que han tingut una molt bona recepció: desenvolupament de competències, intel·ligència artificial, eines de gestió corporatives i reforç d'habilitats en eines d'ofimàtica.

6.4. Mobilitat

PERMISOS AL PDI PER FER ESTADES A L'ESTRANGER



PARTICIPANTS EN PROGRAMES DE MOBILITAT



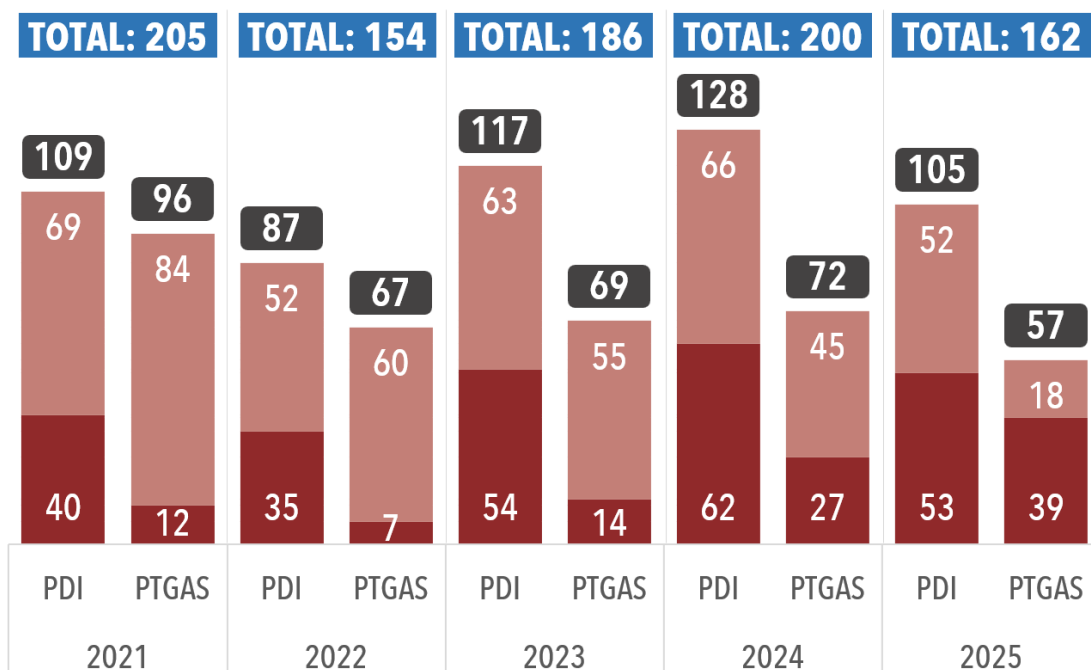
S'hi inclouen els programes de mobilitat Erasmus+ Staff Mobility for Training, Erasmus+ Staff Mobility for Teaching, I-Networks Staff i Aurora.

- El personal de la URV té a l'abast moltes oportunitats per fer estades a l'estranger que faciliten el desenvolupament professional dels diferents col·lectius i potencien la dimensió internacional de la institució. Si bé sobretot els anys 2020 i 2021 la mobilitat es va veure especialment afectada per la pandèmia, les xifres del darrer quinquenni mostren un creixement sostingut amb un volum fins i tot superior al d'abans de la pandèmia.

6.5. Conciliació i flexibilitat laboral

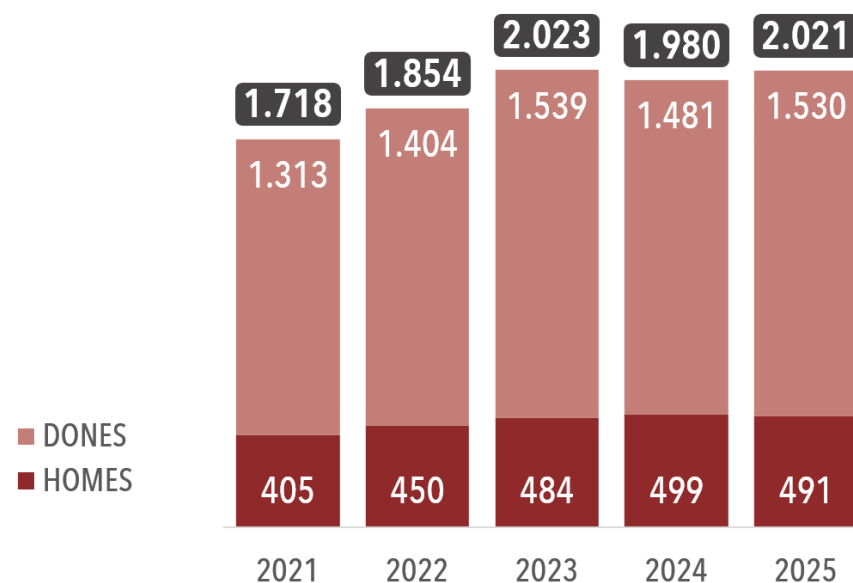
NOMBRE DE PERMISOS DE REDUCCIÓ HORÀRIA PER CONCILIACIÓ LABORAL DEL PDI I EL PTGAS

Permisos per maternitat i paternitat, reduccions de jornada, excedències i altres permisos per conciliació



NOMBRE DE PERMISOS DE FLEXIBILITAT LABORAL DEL PTGAS

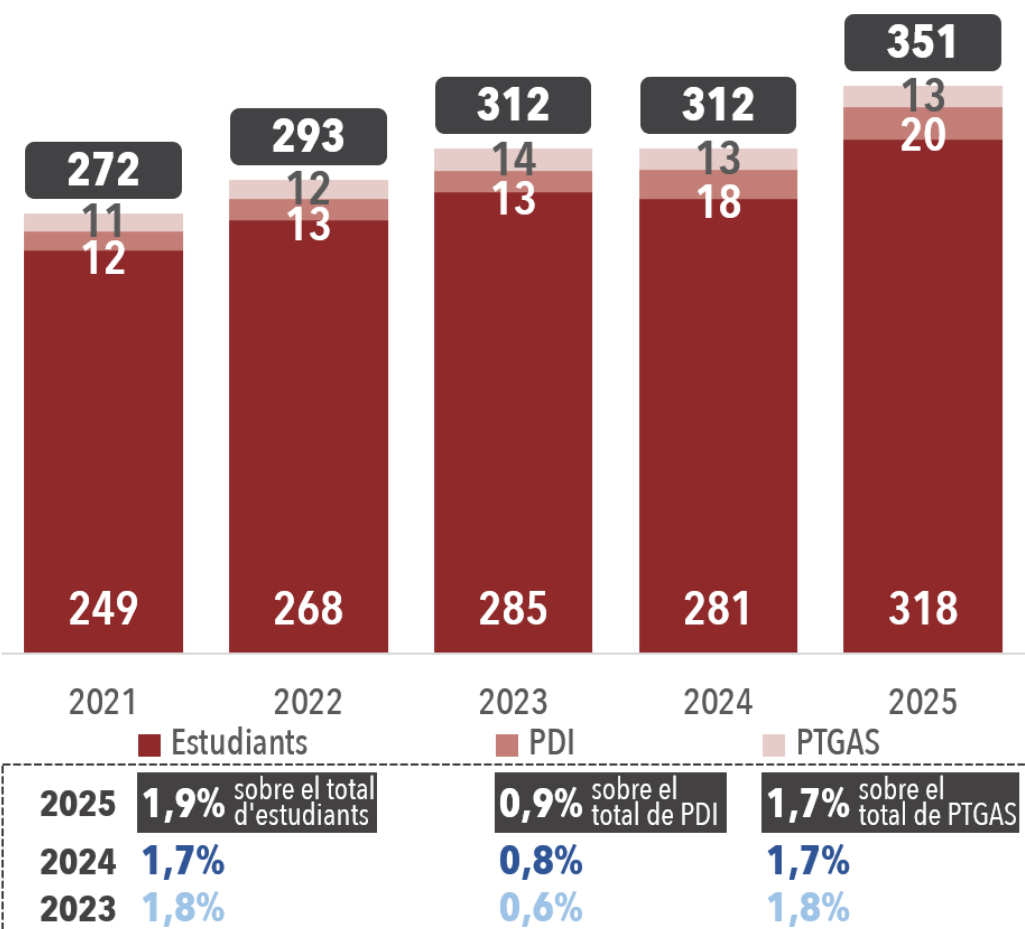
Permisos per qüestions familiars, visites mèdiques, indisposicions, permisos a recuperar i altres



- La URV impulsa mesures per afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar de les persones que hi treballen. El curs 2022-23 es va implantar un pla pilot de teletreball —encara vigent— adreçat al PTGAS, que pot participar-hi de manera voluntària i fer fins a tres jornades setmanals en aquesta modalitat de treball.

6.6. Atenció a les diversitats

CENS DE PERSONES AMB DIVERSITATS (ESTUDIANTS, PDI I PTGAS)



- ▶ La URV dona resposta a les necessitats de les persones amb diversitats perquè puguin desenvolupar la vida universitària i treballar a la Universitat amb normalitat.
- ▶ En els cinc darrers anys el nombre d'estudiants amb diversitats ha augmentat lleugerament, amb un pes sobre el total d'estudiants d'un 1,9% l'any 2025.
- ▶ En el PDI també ha augmentat lleugerament la presència de personal amb diversitat, mentre que en el PTGAS les xifres es mantenen estables.

6.7. Prevenció de riscos laborals

ACTIVITATS COORDINADES PER L'OFICINA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS MANCOMUNADA

Activitat preventiva	2021	2022	2023	2024	2025
➔ Vigilància de la salut (nombre de certificats gestionats)	568	737	720	1.252	1.160
➔ Fulls d'informació de riscos enviats als treballadors	2.008	1.917	759	1.155	885
➔ Qüestionaris preventius	361	405	388	230	208
➔ Activitats de coordinació preventiva amb empreses i institucions	197	182	193	188	200
➔ Formació (nombre de sessions formatives realitzades)	69	105	92	89	86
➔ Control de les condicions de treball i peticions d'assessorament preventiu (nombre d'accions)	52	40	33	15	25
➔ Mostrejos higiènics i neteges preventives de l'entorn de treball	47	40	29	75	60
➔ Avaluació de riscos per edificis, espais experimentals i llocs de treball (nombre d'informes emesos)	40	50	45	55	52
➔ Simulacres amb evacuació, emergència mèdica o confinament	—	—	19	19	21
➔ Incidents/accidents comunicats	—	—	29	31	26
➔ Tasques preventives amb implicacions transversals	4	4	4	4	4
➔ Reunions del Comitè de Seguretat i Salut i la Comissió de Prevenció de Riscos	4	3	2	6	4

1.108 URV | 52 FURV (*)

618 PDI | 225 PTGAS | 42 FURV (*)

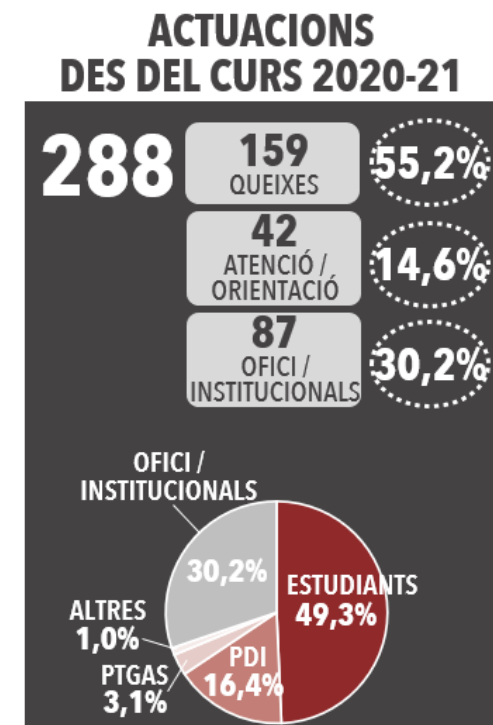
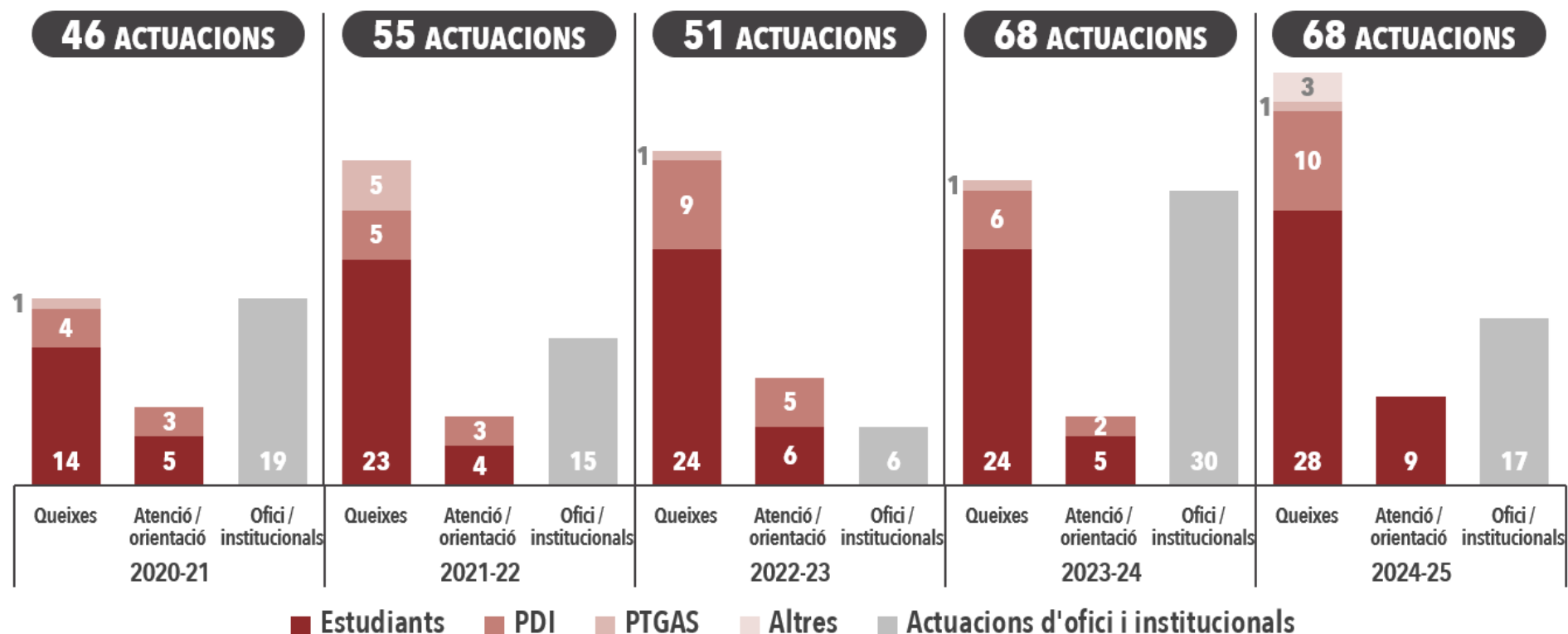
(*) Noves incorporacions a partir de la creació del servei de prevenció mancomunat URV-FURV.

46 cursos presencials + 40 cursos virtuals
389 persones formades en riscos del lloc de treball

- La integració de la prevenció de riscos laborals en el sistema de gestió de la URV i la FURV permet identificar, avaluar, eliminar o controlar els riscos laborals que poden afectar la seguretat i la salut de les persones.

7. Sindicatura de Greuges

7.1. Actuacions de la Sindicatura de Greuges



- La Sindicatura de Greuges s'encarrega de defensar els drets dels membres de la comunitat universitària i duu a terme les accions necessàries per oferir una solució als conflictes plantejats. Les actuacions que impliquen el PDI i el PTGAS (19,5% sobre el total dels darrers cinc cursos) se centren sobretot en queixes formulades pels dos col·lectius (8 de cada 10 actuacions), i la resta, es tracta d'accions d'atenció i orientació.

